



UZORNIKI ZA PRIHODNJE GENERACIJE

NAŠ KODEKS RAVNANJA





Pozdravljeni v našem kodeksu ravnanja

V družbi Henkel smo raznolika ekipa približno 53.000 ljudi po vsem svetu in vsak dan se s svojimi izdelki, storitvami in rešitvami dotaknemo življenj milijard ljudi. Imamo izjemen vpliv na svet okoli nas, zato je resnično pomembno, kaj počnemo, in kar je še pomembneje, kako to počnemo.

Smo podjetje z integriteto in visokimi etičnimi standardi, skladnost pa je in bo vedno sestavni del naše miselnosti in naših poslovnih praks. Zato je naš kodeks ravnanja tako pomemben. Služil bo kot kompas za naša dejanja in vedenja ter nam pomagal pri ravnanju v zapletenih situacijah, da bi sprejemali prave odločitve in ohranili odličen svetovni ugled, ki smo si ga skozi generacije pridobivali z našimi strankami, partnerji in skupnostmi, v katerih delujemo. V tem smislu je naš kodeks ravnanja naš temelj za poslovanje.

Naš namen »Pioneers at heart for the good of generations« (Pionirji po srcu za dobro generacij) poudarja to ambicijo. Pomeni, da se pri svojem poslovanju vedemo etično in pošteno v vsaki državi, kjer poslujemo, za vse poslovne enote in za vse funkcije. Pionirski duh in skladnost nista protislovna, gresta z roko v roki.

Prav tako se naše vrednote, ki so zveste naši tradiciji družinskega podjetja, prenašajo iz generacije v generacijo. Ena generacija vodi z zgledom in služi kot vzor naslednjim, ohranja tisto, kar nas dela uspešne in edinstvene na svetu. Na nas je, da smo ti vzorniki in vedno upoštevamo tiste, na katere bodo naša dejanja in vedenja najbolj vplivala: na prihodnje generacije.

Lep pozdrav

Simone

Simone

Februar 2022

Carsten

Carsten

VSEBINA

1.	POZDRAVLJENI V NAŠEM KODEKSU RAVNANJA	
2.	KAJ NAM POMENI INTEGRITETA?	4
3.	DEJANJA IN VEDENJA	6
	<i>ZA PRIHODNJE GENERACIJE</i>	
3.1	NAŠI LJUDJE	7
	SPOŠTLJIVO OBNAŠANJE	8
	NAŠ UGLED	9
	ZDRAVJE IN VARNOST NA DELOVNEM MESTU	10
3.2	NAŠE PODJETJE	11
	SREDSTVA PODJETJA	12
	FINANČNA INTEGRITETA	13
	NAVZKRIŽJE INTERESOV	14
3.3	NAŠE STRANKE, POTROŠNIKI IN DOBAVITELJI	15
	POŠTENA KONKURENCA IN BOJ PROTI KORUPCIJI	16
	VARNOST IN KAKOVOST IZDELKOV	17
	DIGITALNA VARNOST IN ETIKA	18
3.4	NAŠE SKUPNOSTI	19
	ČLOVEKOVE PRAVICE, DRUGI ZAKONI IN SOCIALNE NORME	20
	OKOLJSKA TRAJNOST	21
	VKLJUČEVANJE SKUPNOSTI	22
4.	KAKO PRISPEVATI?	24
5.	SKUPAJ NAPREJ	26

KAJ NAM **POMENI** INTEGRITETA?

Ko na milijone ljudi vsak dan drži naše izdelke v rokah, pridejo v stik tudi z našimi vrednotami in vedenjem. S tem prihajajo velike priložnosti in velike odgovornosti.

Naša močna dediščina in pionirski duh nas bosta vodila na tej poti k spodbujanju povezav, prijateljstev in resnične skrbi drug za drugega ter utrdila našo dediščino skrbi za druge.

Naš občutek enotnosti nam je pri srcu, saj je temelj naše raznolike skupnosti. Uporabili bomo skupno miselnost integritete, da v celoti izkoristimo združeno moč družbe Henkel in uravnotežimo našo edinstveno dvojnost progresivnosti in pionirstva z družinsko tradicijo ter odgovornimi dejanji.

Visoki standardi integritete, ki smo si jih zastavili, nam bodo omogočili, da bomo služili najboljšemu interesu družbe Henkel in družbe na splošno, da bi poudarili svojo zavezanost vodilnemu položaju na področju trajnosti in postali **vzorniki za prihodnje generacije.**

KAKO NAM
INTEGRITETA
POMAGA
ŽIVETI V
SKLADU S
SVOJIM
NAMENOM?



★ ★ ★
HENKEL
PURPOSE

HENKEL
VALUES

HENKEL
Leadership
Commitments

HENKEL
OUR Integrity
↓
Code of Conduct

Kako delujemo in se vedemo kot vzorniki, da svoje vrednote in vodstvene zaveze udejanjamo v praksi in živimo v skladu s svojim namenom.

**DEJANJA IN
VEDENJE ZA
PRIHODNJE
GENERACIJE**

*Kako je videti vzornik,
in ali ste ga že kdaj videli?*





NAŠI LJUDJE

Spodbujanje kulture raznolikosti, pravičnosti in vključenosti, ekipnega dela in družinskega duha so temelj našega uspeha. Le v poštenem, zdravem in varnem delovnem okolju bodo naši ljudje lahko v celoti izkoristili svoj potencial. To je miselnost, ki jo želimo zastopati in zagovarjati v družbi Henkel, pa tudi širše v družbi, saj naši ljudje služijo kot vzor prihodnjim generacijam.



Rad se igram s prijatelji. Včasih počnemo vse vrste neumnosti. Ampak nikoli ne bi bil zloben do njih, ker so mi všeč.

SPOŠTLJIVO OBNAŠANJE

Naša **raznolika in vključujoča delovna sila** je ena naših velikih prednosti. Pomaga nam pritegniti in zadržati talente, ustvariti inovativne ideje, razumeti naše deležnike in stranke ter prispevati k pravičnejšemu in bolj vključujočemu svetu. Za nas raznolikost in vključenost pomenita, da sprejmemo naše razlike, si zaupamo in delamo skupaj kot ena ekipa.

Vedno se drug do drugega in do vseh ostalih vedemo dostojanstveno in spoštljivo. **Ne dopuščamo nadlegovanja, ustrahovanja ali diskriminacije** v kakršni koli obliki ali obliki, ki se med drugim nanaša na raso, barvo kože, spol, spolno usmerjenost, vero, politično pripadnost, članstvo v sindikatu, invalidnost, narodnost, socialni izvor, ali starost.

Pravično obravnavanje naših ljudi je temeljno načelo naše korporativne kulture. Vsem našim ljudem nudimo priložnosti, ki so enako dostopne vsem, kar jim omogoča, da prispevajo k družbi Henkel in rastejo tako poklicno kot osebno.

Zgornja načela gradijo temelje našega internega sodelovanja, pa tudi sodelovanja z našimi dobavitelji, izvajalci in poslovnimi partnerji na splošno.

Zavezani smo k spodbujanju spoštljive in vključujoče kulture, ki našim ljudem omogoča, da so vsak dan najboljši.

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL

NAŠ UGLED

Henkel si je utrdil svoj močan ugled z več desetletji častnega poslovnega vedenja. Naši ljudje so tesno povezani z našim ugledom v svetu.

Pozdravljamo **vsako zasebno vključevanje** naših ljudi v društva, klube ipd., če le ostanejo v zakonskih mejah, spoštujejo naše vrednote in ne ogrožajo našega ugleda in njihovih dolžnosti, ki jih imajo kot naši zaposleni.

Ko gre za izražanje mnenja in **izražanje zasebnih stališč** na javnem prizorišču, kot so družbeni mediji, morajo naši ljudje jasno razlikovati med svojimi osebnimi stališči in svojim položajem v družbi Henkel.

Zavezani smo, da bomo vedno ravnali in se vedli na način, ki koristi in ne škodi ugledu družbe Henkel.

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL



Včasih mi mama in oče rečeta, naj ne počnem določenih stvari, a jih vseeno naredim. Toda največkrat imata mama in oče prav. Enkrat sem si celo poškodoval koleno.



ZDRAVJE IN VARNOST NA DELOVNEM MESTU

Zaščita naših ljudi že dolgo spada med naše temeljne vrednote. Poskrbimo, da imamo vzpostavljen temeljit postopek za odkrivanje in preprečevanje zdravstvenih in varnostnih tveganj.

Igramo aktivno vlogo pri tem, da lokacije in skupnosti, v katerih delujemo, postanejo dobro mesto za življenje in delo. Prav tako se zavzemamo za **trajnostni in družbeno odgovoren razvoj** ter s tem za spodbujanje **varnih in zdravih delovnih pogojev**.

Naša načela glede zdravja in varnosti na delovnem mestu se širijo tudi na deležnike, ki sodelujejo z nami v naših pisarnah in na lokacijah. Enako visok standard zdravja in varnosti pričakujemo tudi pri splošnem poslovanju naših dobaviteljev, izvajalcev in poslovnih partnerjev.

Zavezani smo k zagotavljanju zdravega in varnega delovnega okolja za naše ljudi.

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL

NAŠE

PODJETJE

Naše podjetje uspeva na podlagi sredstev, ki jih imamo na voljo. Naš ugled je morda naše najbolj dragoceno premoženje. Gradi se na zaupanju, ki smo si ga pridobivali skozi generacije ter ki ga želimo ohraniti in okrepiti v mnogih prihodnjih generacijah. Podobno tudi druga dragocena sredstva potrebujejo našo skrb, kot so naše inovacije, naši izdelki in naši objekti. Prizadevati si moramo delovati in se obnašati na način, ki ščiti ta sredstva.



SREDSTVA PODJETJA

Naša sredstva – **fizična ali nematerialna** – so pomemben temelj našega preteklega in prihodnjega uspeha. Z njimi ravnamo odgovorno in jih ves čas varujemo.

Občutljive informacije in intelektualna lastnina sta dve naši najpomembnejši sredstvi, ki predstavljata znatne naložbe v smislu finančne vrednosti, časa in trdega dela ter zagotavljata prihodnji poslovni uspeh. Z njihovo zaščito zagotavljamo svojo konkurenčno prednost.

Če niso bile odobrene za javno razkritje, je treba vse informacije in intelektualno lastnino družbe Henkel obravnavati kot zaupne. Na **družbenih omrežjih** ali kako drugače ne bomo razkrili ničesar, kar bi lahko veljalo za zaupno ali občutljivo.

Dokumente, ki vsebujejo zaupne podatke, bomo ves čas varovali. Ko gre za naše dobavitelje, izvajalce in druge poslovne partnerje, ravnamo z njihovimi zaupnimi informacijami in intelektualno lastnino z enako integriteto in skrbnostjo ter to pričakujemo tudi od njih.

Vse vire podjetja, ki so nam na voljo, varujemo pred izgubo, poškodbo, krajo in nepravilno uporabo. Premoženje podjetja se uporablja odgovorno in se ne sme prilastiti za osebno uporabo.

Predani smo, da bomo z vsemi sredstvi družbe Henkel ravnali in jih zaščitili z največjo skrbnostjo.

PRAKTIČNI PRIMERI
PREBERITE VEČ
SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL



Včasih se s prijateljem Samom igrava z mojimi igračami. To je v redu, saj je moj prijatelj. Vendar mi je razbil rdeči avtomobilček, zato sem bil nekoliko žalosten. Ampak še vedno je moj prijatelj.



FINANČNA INTEGRITETA

Finančna integriteta je temelj zaupanja in spoštovanja, ki smo si ju zgradili kot podjetje. Vodenje točne evidence, ki zagotavlja pregleden pogled na naše poslovanje, je ključna odgovornost.

Za **pravilno računovodsko in finančno poročanje** dosledno upoštevamo vse zakonske zahteve in mednarodne standarde računovodskega poročanja. **Enako velja** za davčne zakone in predpise. Poleg tega je za nas izrednega pomena, da ustvarjamo evidenco, ki odraža resnično naravo transakcij in dejavnosti, ki jih dokumentira.

Zavezani smo, da bomo vedno zagotavljali točne in resnične finančne informacije.

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL

NAVZKRIŽJE INTERESOV

Želimo biti zaupanja vredni in znani po tem, da **vedno poslujemo z največjo integriteto**. Zato se mi in tisti, s katerimi smo povezani, držimo najvišjih etičnih standardov ter ves čas ohranjamo ločene poslovne in osebne interese.

Zato se bomo izogibali situacijam, ki bi lahko vodile v navzkrižje med osebnimi interesi in interesi družbe Henkel. Pri sprejemanju poslovnih odločitev moramo vedno delovati objektivno in v najboljšem interesu družbe Henkel, pri čemer **izključujemo kakršne koli osebne koristi**.

Navzkrižje interesov samo po sebi ni kršitev našega kodeksa ravnanja. Kršitev se zgodi le, če dejanje ni **razkrito in obravnavano** pred sprejemom prizadete odločitve. Navzkrižje interesov, ki ga zaznavajo drugi, je lahko tako hudo kot dejansko navzkrižje. Učinkovita orodja za reševanje takšnih morebitnih navzkrižij vključujejo odprt pogovor z odgovornim vodjo, kadrovske službe ali stik s skupino za skladnost v primeru dvoma.

Zavezani smo, da bomo vedno ravnali in se obnašali v skladu z interesi družbe Henkel.

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL



NAŠE *STRANKE,* *POTROŠNIKI IN* DOBAVITELJI

Naši izdelki se vsak dan dotaknejo milijonov ljudi. Vodenje z zgledom, da jih naredimo varne, okolju prijazne in najkakovostnejše na vsakem koraku, je zato bistvenega pomena za nas in nekaj, v kar vlagamo vso svojo energijo in srce. Prav tako uporabljamo enako miselnost in zagotavljamo integriteto, ko gre za digitalni prostor, ter se nenehno prilagajamo temu nenehno spreminjajočemu se svetu. Za nas je najpomembnejše zagotoviti tesen in zaupljiv odnos z našimi strankami, potrošniki in dobavitelji kot temelj našega poslovanja danes in za prihodnje generacije.



POŠTENA KONKURENCA IN BOJ PROTI KORUPCIJI

Ker smo po srcu pionirji, verjamemo, da je **poštena konkurenca** ključno gonilo inovacij in bo vodila do boljših izdelkov, ki bodo koristili strankam in potrošnikom.

Popolnoma zaupamo našim izdelkom in storitvam, da bodo omogočili to konkurenčno razliko. Zavezani smo pošteni konkurenci in upoštevamo vse ustrezne **protimonopolne in konkurenčne zakone**, kjer koli poslujemo. Ne izvajamo dejavnosti, ki nezakonito, nepošteno ali neetično blokirajo ali omejujejo konkurenco.

V našem poslovanju ni tolerance do **podkupovanja ali korupcije** v kakršni koli obliki, niti v odnosu do javnih uradnikov in vlad niti v zasebnem sektorju. Ne sprejemamo nobenega vpliva na odločitve ali poskuse pridobivanja neprimernih poslovnih prednosti z dajanjem, sprejemanjem, ponujanjem ali obljubljanjem denarja ali česar koli vrednega tretjim osebam ali od njih.

Zavezani smo pošteni konkurenci, ki temelji na zaslugah naših izdelkov in storitev.

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL

Tečem lahko zelo hitro. Enkrat sem bila celo hitrejša od moje starejše sestre, vendar je rekla, da sem goljufala. Ampak nisem.





VARNOST IN KAKOVOST IZDELKOV

Naši izdelki so v središču tega, kar počnemo. V desetletjih poslovanja smo z našimi strankami in potrošniki gradili odnose, ki temeljijo na zaupanju. Zato nikoli ne sprejemamo kompromisov, ko gre za **varnost in kakovost** naših izdelkov in procesov.

Upoštevamo zahteve glede **zdravja in varnosti** ter označevanja, ki veljajo za nas v regijah, v katerih poslujemo. Nenehno pregledujemo in ocenjujemo naše izdelke, da zagotovimo njihovo stalno skladnost.

Zavezani smo k zagotavljanju varnih izdelkov najvišje kakovosti v korist vseh naših deležnikov.

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL

DIGITALNA VARNOST IN ETIKA

Digitalizacija radikalno oblikuje naš svet. Naše poslovanje postaja vse bolj odvisno od podatkov in pojavljajo se številne nove priložnosti. S tem se poraja dolg seznam izzivov in etičnih vprašanj. Naša odgovornost je, da se spoprijemamo s temi izzivi in jih obvladujemo z mislijo na vse deležnike.

Naša dolžnost je skrbeti za **občutljive in zaupne informacije** z največjo diskretnostjo. Po kibernetnem prostoru krmarimo z ustrežno skrbnostjo in uporabljamo ustrezne varnostne ukrepe. Prav tako se držimo visokih standardov pri obdelavi osebnih podatkov naših zaposlenih, poslovnih partnerjev in potrošnikov. **Osebnne podatke** bomo uporabljali samo za zakonite in pregledne namene ter v skladu z ustreznimi predpisi o varstvu podatkov.

Umetna inteligenca obeta nove priložnosti za nas in naše deležnike. Z njo pa pride tudi velika odgovornost. Naša uporaba tehnologij UI mora spoštovati temeljna načela preglednosti, pravic prizadetih posameznikov, odgovornosti in natančnosti, vse z jasnimi mehanizmi nadzora za ublažitev povezanih tveganj.

Zavezani smo, da bomo k digitalnemu prostoru pristopili z enako integriteto, kot se je držimo v resničnem svetu.

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL



NAŠE SKUPNOSTI

Zavedanje svoje odgovornosti v svetu je že od samega začetka zasidrano v vrednote našega podjetja. Enako spoštujemo vse ljudi in okolje ter želimo imeti pozitiven vpliv. Zato si v vsem, kar počnemo, prizadevamo prispevati k regenerativnemu planetu in uspešnim skupnostim.

Ko sem bil majhen, sem bil navdušen nad morskimi psi. Zdaj pa obožujem vso naravo in živali. Moramo jih zaščititi.



ČLOVEKOVE PRAVICE, DRUGI ZAKONI IN SOCIALNE NORME

Spoštovanje človekovih pravic je etična odgovornost. Omogoča nam tudi pozitiven vpliv na življenja ljudi. Zato vedno zelo cenimo pravice in dostojanstvo vseh ljudi. Vse ljudi na našem delovnem mestu, v poslovanju in v skupnostih, v katerih smo prisotni, obravnavamo pošteno, enako in spoštljivo. Hkrati se nenehno trudimo za trajnostne in etične poslovne prakse v naši vrednostni verigi.

Z našo prisotnostjo na številnih proizvodnih trgih in v številnih regijah po svetu smo podvrženi zakonom in predpisom različnih pravnih sistemov. Biti **odgovoren korporativni državljan** pomeni, da naši ljudje spoštujejo vse veljavne zakone, pravila in predpise v skupnostih, v katerih poslujemo, hkrati pa spoštujejo lokalno tradicijo in druge družbene norme. Skladnost z zakonodajo med drugim vključuje trgovinske predpise, kot so izvozni nadzor in sankcije, ali veljavne predpise, ki urejajo pranje denarja.

Zavezani smo k spoštovanju človekovih pravic kot temelju za vsa naša dejanja.

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL

OKOLJSKA TRAJNOST

Na nas je, da zaščitimo okolje za prihodnje generacije. **Okoljsko združljive in odgovorne poslovne prakse** so torej osnova vseh naših dejanj in odločanj. Odločeni smo, da bomo nenehno **izboljševali naše poslovanje in našo vrednostno verigo**, da bi postali bolj trajnostni in na koncu prispevali k regenerativnemu planetu.

S svojimi dejavnostmi in izdelki nenehno **zmanjšujemo vpliv na okolje** z uporabo krožnih materialov in storitev, z zmanjševanjem okoljskega odtisa in zagotavljanjem odgovorne rabe naravnih virov. Naša prizadevanja se raztezajo tudi na našo celotno vrednostno verigo, kjer skupaj z našimi partnerji sledimo trajnostnim in okolju odgovornim praksam.

**Zavezani smo
varovanju okolja
in prispevanju k
regenerativnemu
planetu.**

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL





VKLJUČEVANJE **SKUPNOSTI**

Henkel med drugim s **finančnimi donacijami in donacijami v naravi** podpira socialno varstvo, izobraževanje in znanost, telesno pripravljenost in zdravje, umetnost in kulturo ter okolje. Imamo jasne postopke za donacije in opredelili smo tudi področja, ki so izključena, kot so donacije družbe Henkel političnim strankam, politikom ali kandidatom za politične funkcije.

Svoje ljudi spodbujamo, da se vključijo na osebni ravni, pri tem pa jasno ločujemo zasebno vključenost in vključenost podjetja. Spodbujamo **prostovoljstvo in sodelovanje** v dobrodelnih ali družbenih dejavnostih v skladu z lokalno zakonodajo in v njihovem prostem času.

Kot odgovoren korporativni državljan, ko sodelujemo v **javnem in političnem diskurzu**, delujemo transparentno in s prispevki, ki temeljijo na dejstvih.

Zavezani smo k spremembi v naših skupnostih.

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL

Zavezani smo k spodbujanju spoštljive in vključujoče kulture, ki našim ljudem omogoča, da so vsak dan najboljši.

Zavezani smo, da bomo vedno ravnali in se vedli na način, ki koristi in ne škodi ugledu družbe Henkel.

Zavezani smo k zagotavljanju zdravega in varnega delovnega okolja za naše ljudi.

Predani smo, da bomo z vsemi sredstvi družbe Henkel ravnali in jih zaščitili z največjo skrbnostjo.

Zavezani smo, da bomo vedno zagotavljali točne in resnične finančne informacije.

Zavezani smo, da bomo vedno ravnali in se obnašali v skladu z interesi družbe Henkel.

Zavezani smo pošteni konkurenci, ki temelji na zaslugah naših izdelkov in storitev.

Zavezani smo k zagotavljanju varnih izdelkov najvišje kakovosti v korist vseh naših deležnikov.

Zavezani smo, da bomo k digitalnemu prostoru pristopili z enako integriteto, kot se je držimo v resničnem svetu.

Zavezani smo k spoštovanju človekovih pravic kot temelju za vsa naša dejanja.

Zavezani smo varovanju okolja in prispevanju k regenerativnemu planetu.

Zavezani smo k spremembi v naših skupnostih.



KAKO
PRISPEVATI?

Nekoč v vrtcu sem potegnil Liso za lase in Ben je povedal gospe Platt in gospa Platt je povedala moji mami in potem je mama rekla, naj se opravičim Lisi, in to sem tudi storil.

VAŠ GLAS

Ni vedno lahko nastopiti in izraziti zaskrbljenost, vendar v družbi Henkel gojimo kulturo, v kateri se vsi počutijo dovolj udobno, da spregovorijo. Le tako lahko vsak od nas zaščiti svoje vrednote in integriteto.

Spregovorite, če opazite nekaj, kar bi lahko bilo narobe. Ni pomembno, ali imate prav ali narobe – če se zaradi nečesa počutite neprijetno, tega ne zadržujte zase. Vsak pomislek jemljemo resno.

Svoje **pomislike lahko prijavite** svojemu neposrednemu vodstvu. Druga možnost je, da se na primer obrnete na kadrovske službe, globalno ekipo za skladnost* ali na linije za anonimne klice glede skladnosti družbe Henkel (za podrobnosti in nadaljnja navodila glejte intranet družbe Henkel za naše ljudi in spletno mesto družbe Henkel).

Ko izrazite zaskrbljenost, bo družba Henkel sprejela ustrezne ukrepe za čimprejšnjo rešitev težave. V naši organizaciji ni tolerance do kakršnega koli maščevanja in zaščitili bomo vsakogar, ki govori v dobri veri, tudi če se izkaže, da je pomislek napačen.

PRAKTIČNI PRIMERI

PREBERITE VEČ

SAMO INTERNO V DRUŽBI HENKEL

*compliance.office@henkel.com



SKUPAJ

NAPREJ

KOT VZOR ZA
PRIHODNJE
GENERACIJE

Naš kodeks ravnanja nas bo vodil in služil kot kompas, ki nam kaže pot. Toda kot pravi pionirji, moramo tja priti sami. Zato je na vseh nas, da prevzamemo kolektivno lastništvo in se obnašamo kot pravi vzorniki. Naše vodje v družbi Henkel nosijo še večjo odgovornost s tem, ko zagotavljajo, da to res storimo. Navdih lahko črpamo iz naše močne dediščine, ki je zakoreninjena v vrednotah in integriteti, ter vsak dan s svojimi dejanji in vedenjem oživimo naš kodeks ravnanja. **Naslednja generacija računa na nas.**

