



WZORCE DLA
PRZYSZŁYCH
POKOLEŃ

NASZ KODEKS ETYKI





Witamy w naszym Kodeksie Etyki

Firmę Henkel tworzy zróżnicowany zespół około 53 000 pracowników na całym świecie. Każdego dnia dzięki naszym produktom, usługom i rozwiązaniom wpływamy na życie kolejnych miliardów ludzi. Wywieramy ogromny wpływ na otaczający nas świat, dlatego to, co robimy, a co ważniejsze, sposób, w jaki to robimy, naprawdę ma znaczenie.

Jesteśmy firmą, którą cechują uczciwość i wysokie standardy etyczne, zaś zgodność z przepisami zawsze stanowiła i nadal będzie stanowić integralną część naszego sposobu myślenia i naszych praktyk biznesowych. Dlatego właśnie nasz Kodeks Etyki jest tak ważny. Będzie służył nam jako kompas wskazujący kierunek naszych działań i zachowań oraz pomoże nam reagować w złożonych sytuacjach w sposób umożliwiający podejmowanie właściwych decyzji i utrzymanie doskonałej ogólnoświatowej reputacji, na którą pracowaliśmy od pokoleń wraz z naszymi klientami i partnerami oraz społecznościami, w których działamy. W tym sensie nasz Kodeks Etyki stanowi dla nas fundament prowadzenia działalności.

Ambicje te podkreśla nasza dewiza, która brzmi „Pioneers at heart for the good of generations”. Oznacza to, że prowadzimy działalność biznesową postępując etycznie i uczciwie w każdym kraju, w którym działamy, we wszystkich działach biznesowych i funkcyjnych. Pionierski duch i przestrzeganie przepisów nie są ze sobą sprzeczne, lecz idą w parze.

Zgodnie z tradycją firmy rodzinnej, nasze wartości są przekazywane z pokolenia na pokolenie. Każde kolejne pokolenie daje przykład i stanowi wzór do naśladowania dla następnego, przekazując w ten sposób receptę na sukces i zachowując naszą unikalność w skali świata. To od nas zależy, czy będziemy wzorem do naśladowania, mając zawsze na uwadze tych, na których nasze działania i zachowania będą miały największy wpływ: przyszłe pokolenia.

Z wyrazami szacunku,

Simone
Simone

Carsten
Carsten

Luty 2022 r.

SPIIS TREŚCI

1.	WITAMY <i>W NASZYM KODEKSIE ETYKI</i>	
2.	CO ZNACZA DLA NAS UCZCIWOŚĆ	4
3.	DZIAŁANIA / ZACHOWANIA <i>NA RZECZ PRZYSZŁYCH POKOLEŃ</i>	6
3.1	NASI PRACOWNICY	7
	ZACHOWANIE OPARTE NA SZACUNKU	8
	NASZA REPUTACJA	9
	BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	10
3.2	NASZA FIRMA	11
	AKTYWA FIRMY	12
	UCZCIWOŚĆ FINANSOWA	13
	KONFLIKT INTERESÓW	14
3.3	NASI KLIENCI, KONSUMENTY I DOSTAWCY	15
	UCZCIWA KONKURENCJA I PRZECIWDZIAŁANIE	16
	KORUPCJI	
	BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTÓW	17
	BEZPIECZEŃSTWO I ETYKA CYFROWA	18
3.4	NASZE SPOŁECZNOŚCI	19
	PRAWA CZŁOWIEKA, INNE PRAWA I NORMY SPOŁECZNE	20
	ZRÓWNOWAŻONY EKOROZWÓJ	21
	ZAANGAŻOWANIE NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI	22
4.	<i>W JAKI SPOSÓB PRACOWNICY MOGĄ WNIIEŚĆ SWÓJ WKŁAD</i>	24
5.	WSPÓLNIE NAPRZÓD	26

CO
OZNACZA
DLA NAS
UCZCIWOŚĆ

Miliony ludzi, sięgając codziennie po nasze produkty, ma jednocześnie kontakt z naszymi wartościami i sposobem postępowania. Wiążą się z tym wielkie możliwości i wielka odpowiedzialność.

Nasze bogate dziedzictwo i pionierski duch pozwalają nam zacieśniać więzi, budować przyjaźnie i otoczyć się nawzajem prawdziwą troską. Ta troskliwość to nasza tradycja.

Poczucie jedności jest sprawą bliską naszemu sercu, ponieważ stanowi fundament różnorodnej społeczności naszej firmy. Będziemy kierować się wspólną dla nas wszystkich ideą uczciwości i czerpać z podwójnej siły Henkla, którą buduje nasza unikalna dwoistość – z jednej strony postęp i pionierstwo, a z drugiej strony tradycja firmy rodzinnej i odpowiedzialność w działaniu.

Wysokie standardy uczciwości, jakimi się kierujemy, pozwolą nam działać w najlepszym interesie Henkla, jak i całego społeczeństwa, podkreślać nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój oraz być **wzorem do naśladowania dla przyszłych pokoleń.**

W JAKI
SPOSÓB
UCZCIWOŚĆ
POMAGA
NAM
REALIZOWAĆ
NASZ CEL



★ ★ ★
HENKEL
PURPOSE

HENKEL
VALUES

HENKEL
Leadership
Commitments

HENKEL
OUR Integrity
↓
Code of Conduct

W jaki sposób działamy i dajemy przykład wdrażania w życie naszych wartości i zobowiązań przywódczych oraz realizacji naszego nadrzędnego celu.

**DZIAŁANIA /
ZACHOWANIA NA
RZECZ
PRZYSZŁYCH
POKOLEŃ**

*Kim jest wzór do naśladowania?
Czy kiedykolwiek widziałaś kogoś będącego
takim wzorem?*





NASI **PRACOWNICY**

Kultura różnorodności, równości oraz inkluzji, praca zespołowa i duch firmy rodzinnej to fundamenty naszego sukcesu. Nasi pracownicy będą mogli w pełni wykorzystać swój potencjał tylko w sprawiedliwym, zdrowym i bezpiecznym środowisku pracy. Właśnie taki sposób myślenia chcemy promować w firmie Henkel, ale także poza nią, w społeczeństwie, z naszymi pracownikami, dając przykład przyszłym pokoleniom.



Lubię bawić się z przyjaciółmi. Czasami robimy różne głupie rzeczy. Ale nigdy nie byłbym dla nich niemiły, bo ich lubię.

ZACHOWANIE *OPARTE NA* SZACUNKU

Nasz **zróżnicowany i inkluzywny zespół** jest jednym z naszych największych atutów. Pomaga nam przyciągać i zatrzymywać talenty, tworzyć innowacyjne pomysły, rozumieć naszych interesariuszy i klientów oraz przyczyniać się do tworzenia bardziej sprawiedliwego i inkluzywnego świata. Różnorodność i inkluzywność oznaczają dla nas akceptację naszych różnic, wzajemne zaufanie i współpracę w ramach jednego zespołu.

Zawsze traktujemy siebie nawzajem i wszystkich innych z godnością i szacunkiem. **Nie tolerujemy żadnych form zastraszania, mobbingu ani dyskryminacji** m.in. ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, religię, przynależność polityczną, członkostwo w związkach zawodowych, niepełnosprawność, narodowość, pochodzenie społeczne lub wiek.

Równe traktowanie naszych pracowników jest podstawową zasadą naszej kultury korporacyjnej. Zapewniamy wszystkim naszym pracownikom równe szanse, dzięki czemu mogą wnieść swój wkład w rozwój firmy Henkel oraz rozwijać się zarówno na gruncie zawodowym, jak i osobistym.

Powyższe zasady stanowią fundament modelu naszej współpracy wewnątrz firmy, ale także z naszymi dostawcami, kontrahentami i partnerami biznesowymi.

Zależy nam na budowaniu kultury inkluzywności opartej na szacunku, która pozwala naszym pracownikom codziennie osiągać szczyty swoich możliwości.

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL

NASZA REPUTACJA

Henkel zbudował swoją dobrą reputację dzięki dziesięcioleciom honorowego postępowania w biznesie. Nasi pracownicy mają ścisły związek z naszą reputacją na świecie.

Z zadowoleniem przyjmujemy **wszelkie prywatne zaangażowanie naszych pracowników w inicjatywy** takie jak stowarzyszenia, kluby itp., pod warunkiem, że działają oni w granicach prawa, przestrzegają naszych wartości i nie narażają na szwank naszej reputacji ani swoich zawodowych obowiązków.

Jeśli chodzi o wyrażanie opinii i wygłaszanie **prywatnych poglądów** w przestrzeni publicznej, takiej jak media społecznościowe, nasi pracownicy powinni wyraźnie oddzielać swoje osobiste poglądy od stanowiska zajmowanego w Henkle.

Jesteśmy zobowiązani zawsze działać i zachowywać się w sposób, który przynosi korzyści, a nie szkodzi reputacji Henkla.

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL



*Czasami mama i tata mówią mi, że bym
czegoś nie robił, ale ja i tak to robię.
W większości przypadków okazuje się
jednak, że mama i tata mają rację.
Raz nawet skaleczyłem sobie kolano.*



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Bezpieczeństwo naszych pracowników od dawna znajduje się wśród naszych podstawowych wartości. Dbamy o wdrożenie **drobiazgowego** procesu wykrywania i unikania zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa.

Dokładamy starań, aby zakłady pracy i społeczności, w których działamy, stanowiły dobre miejsca do życia i pracy. Jesteśmy również zaangażowani w **zrównoważony i społecznie odpowiedzialny rozwój**, a tym samym w promowanie **bezpiecznych i zdrowych warunków pracy**.

Nasze zasady dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy obejmują również interesariuszy, którzy współpracują z nami w naszych biurach i zakładach. Oczekujemy równie wysokich standardów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy od naszych dostawców, wykonawców i partnerów biznesowych.

**Jesteśmy
zobowiązani
zapewnić naszym
pracownikom
zdrowe i bezpieczne
środowisko pracy.**

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY
DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ
TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL

NASZA FIRMA

Nasza działalność rozwija się w oparciu o zasoby, które mamy do dyspozycji. Nasza reputacja jest prawdopodobnie naszym najcenniejszym zasobem. Opiera się ona na zaufaniu, które zdobywaliśmy przez pokolenia i które chcemy zachować i umacniać przez wiele następnych pokoleń. Musimy również dbać o pozostałe cenne aktywa, takie jak np. nasze innowacje, produkty, biura i fabryki. Powinniśmy starać się działać i postępować w taki sposób, aby je chronić.



AKTYWA FIRMY

Nasze **aktywa — rzeczowe i niematerialne** — stanowią ważny fundament naszego przeszłego i przyszłego sukcesu. Traktujemy je odpowiedzialnie i bezwzględnie chronimy.

Informacje wrażliwe i własność intelektualna to dwa z naszych najistotniejszych aktywów. Są z nimi związane znaczące inwestycje, które angażują finanse, czas i ciężką pracę, ale i zabezpieczają nasz przyszły sukces biznesowy. Chroniąc je, zapewniamy sobie przewagę konkurencyjną.

Wszystkie informacje i własność intelektualna Henkla muszą być traktowane jako poufne, chyba że zostały zatwierdzone do publicznego ujawnienia. Nie opublikujemy w **mediach społecznościowych** ani w inny sposób żadnych informacji, które mogłyby zostać uznane za poufne lub wrażliwe.

Dokumenty zawierające informacje poufne będą zawsze przechowywane w bezpiecznym miejscu. Jeśli chodzi o naszych dostawców, kontrahentów i innych partnerów biznesowych, traktujemy ich informacje poufne i własność intelektualną z taką samą uczciwością i troską oraz tego samego oczekujemy od nich.

Chronimy wszelkie dostępne nam zasoby firmy przed utratą, zniszczeniem, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem. Mienie firmy powinno być wykorzystywane w sposób odpowiedzialny i nie może być przywłaszczane do użytku osobistego.

Jesteśmy zobowiązani do ochrony wszystkich aktywów Henkla i traktowania ich z najwyższą starannością.

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL



Czasami ja i mój przyjaciel Sam bawimy się moimi zabawkami. To dobrze, bo to mój przyjaciel. Zepsuł jednak mój czerwony samochód i było mi trochę smutno. Ale nadal jest moim przyjacielem.



UCZCIWOŚĆ FINANSOWA

Integralność finansowa jest podstawą zaufania i szacunku, które zbudowaliśmy jako firma. Prowadzenie rzetelnej dokumentacji, która zapewnia przejrzysty obraz naszej działalności, jest kluczowym obowiązkiem.

Ściśle przestrzegamy wszystkich wymogów ustawowych oraz Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej w zakresie **prawidłowego prowadzenia księgowości i sprawozdawczości finansowej. To samo dotyczy** przepisów i regulacji podatkowych. Ponadto naszym nieodzownym obowiązkiem jest tworzenie rejestrów, które odzwierciedlają prawdziwy charakter transakcji i działań w nich dokumentowanych.

Jesteśmy zobowiązani zawsze dostarczać prawidłowe i prawdziwe informacje finansowe.

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL

KONFLIKT INTERESÓW

Chcemy być znani i darzeni zaufaniem z powodu tego, że **zawsze prowadzimy interesy z najwyższą uczciwością**. Dlatego też my sami oraz podmioty, z którymi współpracujemy, przestrzegamy najwyższych standardów etycznych i bezwzględnie oddzielamy interesy firmowe od osobistych.

W związku z tym będziemy unikać sytuacji, które mogą potencjalnie prowadzić do konfliktu pomiędzy interesami osobistymi a interesami Henkla. Podejmując decyzje biznesowe, musimy zawsze działać obiektywnie i w najlepszym interesie Henkla, **unikając jakichkolwiek korzyści osobistych**.

Sam konflikt interesów nie stanowi naruszenia naszego Kodeksu Etyki. Do naruszenia dochodzi dopiero wówczas, gdy taki konflikt **nie zostanie ujawniony lub nie zostaną podjęte działania w celu jego usunięcia** przed podjęciem stosownych decyzji. Sytuacje postrzegane przez innych jako konflikt interesów mogą być równie groźne jak faktyczny konflikt interesów. Wśród skutecznych narzędzi rozwiązywania takich potencjalnych konfliktów można wymienić otwartą rozmowę ze swoim przełożonym, działem HR lub, w razie wątpliwości, zwrócenie się do zespołu Compliance.

**Jesteśmy
zobowiązani
zawsze działać i
postępować,
mając na uwadze
najlepszy interes
Henkla.**

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL



NASI *KLIENCI,* *KONSUMENTY, I* DOSTAWCY

Każdego dnia z naszych produktów korzystają miliony ludzi. Dążymy do tworzenia produktów wzorcowych pod względem bezpieczeństwa, wymogów środowiskowych i najwyższej jakości. Ważny jest każdy etap tego procesu, w każdy wkładamy całą naszą energię i serce. To samo podejście i uczciwość towarzyszą nam w ciągle zmieniającym się świecie przestrzeni cyfrowej, do którego nieprzerwanie staramy się dostosowywać. Najważniejszym dla nas jest zbudowanie bliskich i opartych na zaufaniu relacji z naszymi klientami, konsumentami i dostawcami. To fundament naszego biznesu dziś i w perspektywie przyszłych pokoleń.



UCZCIWA KONKURENCJA / PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Jako „pioneers at heart” (pionierzy w głębi serca), uważamy, że **uczciwa konkurencja** jest głównym motorem innowacji i prowadzi do tworzenia coraz lepszych produktów, z korzyścią dla klientów oraz konsumentów.

W pełni wierzymy, że przewagę konkurencyjną osiągamy dzięki naszym produktom i usługom. Zobowiązujemy się działać zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji i przestrzegamy wszystkich stosownych przepisów **antymonopolowych i dotyczących konkurencji** w każdym miejscu, w którym prowadzimy działalność. Nie angażujemy się w działania, które blokują albo ograniczają konkurencję w sposób nielegalny, nieuczciwy lub nieetyczny.

W naszych relacjach biznesowych nie tolerujemy żadnych form **łapówkarstwa ani korupcji**, zarówno w odniesieniu do urzędników państwowych i rządów, jak i w sektorze prywatnym. Nie akceptujemy żadnych form wywierania wpływu na decyzje ani prób uzyskania nienależnych korzyści biznesowych poprzez wręczanie, przyjmowanie, oferowanie lub obiecywanie pieniędzy albo innych wartościowych przedmiotów osobom trzecim.

Chcemy konkurować uczciwie w oparciu o zalety naszych produktów i usług.

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL

Umiem biegać naprawdę szybko. Raz byłem nawet szybszy od mojej starszej siostry, ale ona powiedziała, że oszukuję. Wcale nie oszukiwałem.





BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ *PRODUKTÓW*

Nasze produkty stanowią sedno naszej działalności. Przez dziesięciolecia z naszymi klientami i konsumentami budowaliśmy relacje oparte na zaufaniu. Dlatego nigdy nie idziemy na żadne kompromisy, jeśli chodzi o **bezpieczeństwo i jakość** zarówno naszych produktów, jak i procesów.

Przestrzegamy wymogów dotyczących **bezpieczeństwa i higieny pracy** oraz oznakowania produktów, które obowiązują w regionach, w których prowadzimy działalność. Stale sprawdzamy i oceniamy nasze produkty, aby zapewnić ich ciągłą zgodność z powyższymi wymogami.

Chcemy oferować produkty bezpieczne i najwyższej jakości, z korzyścią dla wszystkich naszych interesariuszy.

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL

CYFROWE BEZPIECZEŃSTWO / ETYKA

Digitalizacja zmienia nasz świat w radykalnym tempie. Nasza działalność w coraz większym stopniu opiera się na danych. Pojawiają się liczne, nowe możliwości, jednak towarzyszy im długa lista wyzwań i kwestii etycznych. Naszym obowiązkiem jest stawienie czoła tym wyzwaniom i sprostanie im z myślą o wszystkich interesariuszach.

Naszym obowiązkiem jest dbanie o **informacje wrażliwe i poufne** z zachowaniem maksymalnej dyskrecji. W cyberprzestrzeni poruszamy się z należytą ostrożnością i stosujemy odpowiednie środki bezpieczeństwa. Wysokich standardów przestrzegamy również podczas przetwarzania danych osobowych naszych pracowników, partnerów biznesowych i konsumentów. **Dane osobowe** wykorzystujemy wyłącznie w prawnie uzasadnionych i przejrzystych celach oraz zgodnie z odpowiednimi przepisami o ochronie danych.

Sztuczna inteligencja stwarza nowe możliwości dla nas i naszych interesariuszy, ale niesie za sobą również ogromną odpowiedzialność. Korzystanie przez nas z technologii sztucznej inteligencji musi odbywać się z poszanowaniem podstawowych zasad przejrzystości, praw osób, których to dotyczy, odpowiedzialności i dokładności oraz z zachowaniem transparentnych mechanizmów nadzoru w celu ograniczenia ryzyka związanego z tą technologią.

Zobowiązujemy się działać w przestrzeni cyfrowej z taką samą uczciwością, jaką kierujemy się w świecie rzeczywistym.

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL





NASZE SPOŁECZNOŚCI

Odpowiedzialność za świat i w świecie jest od samego początku częścią systemu wartości naszej firmy. Darzymy jednakowym szacunkiem wszystkich ludzi i środowisko naturalne, i dążymy do wywierania na nie pozytywnego wpływu. Dlatego we wszystkich naszych działaniach staramy się wspierać regenerację naszej planety i rozwój społeczności.

Gdy byłem mały, bardzo interesowałem się rekinami. Teraz jednak kocham całą naturę i wszystkie zwierzęta. Musimy je chronić.



PRAWA CZŁOWIEKA, INNE | NORMY SPOŁECZNE

Poszanowanie praw człowieka jest obowiązkiem etycznym, a także pozwala nam pozytywnie wpływać na życie ludzi. Dlatego z najwyższą uwagą odnosimy się do kwestii praw i godności wszystkich ludzi. Wszystkie osoby, z którymi mamy kontakt w naszej pracy i biznesowej działalności oraz otaczających nas społecznościach, traktujemy sprawiedliwie, równo i z szacunkiem. Jednocześnie stale pracujemy nad zrównoważonymi i etycznymi praktykami biznesowymi w naszym łańcuchu wartości.

Z uwagi na naszą obecność na wielu rynkach i w wielu regionach na całym świecie podlegamy przepisom obowiązującymi w różnych systemach prawnych. Bycie **odpowiedzialnym przedsiębiorstwem** oznacza, że nasi pracownicy przestrzegają wszelkich przepisów prawa, zasad i regulaminów obowiązujących w społecznościach, w których działamy, szanując jednocześnie lokalne tradycje i inne obyczaje społeczne. Zgodność z przepisami obejmuje m.in. regulacje handlowe, takie jak kontrola eksportu i sankcje czy obowiązujące przepisy dotyczące prania pieniędzy.

Zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka jako fundamentu wszystkich naszych działań.

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ ŚRODOWISKA

Od nas zależy zachowanie środowiska naturalnego dla przyszłych pokoleń. Dlatego też podstawą wszystkich naszych działań i decyzji są **przyjazne dla środowiska i odpowiedzialne praktyki biznesowe**. Jesteśmy zdecydowani stale **usprawniać nasze działania wzdłuż łańcucha wartości**, aby czynić je bardziej zrównoważonymi i ostatecznie przyczynić się do regeneracji naszej planety.

Nieustannie **zmniejszamy nasz wpływ na środowisko** poprzez nasze działania i produkty, wykorzystując materiały i usługi w obiegu zamkniętym, minimalizując nasz ślad środowiskowy i zapewniając odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych. Nasze działania dotyczą również całego łańcucha wartości, w ramach którego współpracujemy z naszymi partnerami w celu stosowania zrównoważonych i ekologicznie odpowiedzialnych praktyk.

Angażujemy się w ochronę środowiska i przyczyniamy się do regeneracji naszej planety.

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL





ZAANGAŻOWANIE NA RZECZ **SPOŁECZNOŚCI**

Henkel, **poprzez darowizny finansowe lub rzeczowe**, wspiera m.in. opiekę społeczną, edukację i naukę, sprawność fizyczną i zdrowie, kulturę i sztukę oraz ochronę środowiska. Mamy jasne procedury dotyczące darowizn i zdefiniowaliśmy obszary, w których darowizny są wykluczone, np. darowizny Henkla na rzecz partii politycznych, polityków lub kandydatów na stanowiska polityczne.

Zachęcamy naszych pracowników do angażowania się na poziomie osobistym, przy jednoczesnym wyraźnym oddzieleniu zaangażowania prywatnego od firmowego. Wspieramy **wolontariat i udział w akcjach** charytatywnych lub społecznych, o ile odbywa się to w granicach prawa i w czasie wolnym pracownika.

Jako odpowiedzialne przedsiębiorstwo, zawsze gdy angażujemy się w **dyskurs publiczny i polityczny**, działamy w sposób przejrzysty i oparty na faktach.

Angażujemy się
w zmienianie
naszych społeczności
na lepsze.

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL

Zależy nam na budowaniu kultury inkluzywności opartej na szacunku, która pozwala naszym pracownikom codziennie osiągać szczyty swoich możliwości.

Jesteśmy zobowiązani zawsze działać i zachowywać się w sposób, który przynosi korzyści, a nie szkodzi reputacji Henkla.

Jesteśmy zobowiązani zapewnić naszym pracownikom zdrowe i bezpieczne środowisko pracy.

Jesteśmy zobowiązani do ochrony wszystkich aktywów Henkla i traktowania ich z najwyższą starannością.

Jesteśmy zobowiązani zawsze dostarczać prawidłowe i prawdziwe informacje finansowe.

Jesteśmy zobowiązani zawsze działać i postępować, w najlepszym interesie Henkla.

Chcemy konkurować uczciwie w oparciu o zalety naszych produktów i usług.

Chcemy oferować produkty bezpieczne i najwyższej jakości, z korzyścią dla wszystkich naszych interesariuszy.

Zobowiązujemy się działać w przestrzeni cyfrowej z taką samą uczciwością, jaką kierujemy się w świecie rzeczywistym.

Zobowiązujemy się do poszanowania praw człowieka jako fundamentu wszystkich naszych działań.

Angażujemy się w ochronę środowiska i przyczyniamy się do regeneracji naszej planety.

Angażujemy się w zmienianie naszych społeczności na lepsze.

A group of diverse children, including a girl with red hair and freckles in the foreground, are smiling and laughing joyfully. The background is slightly blurred, showing other children and a green fence.

***W JAKI SPOSÓB
PRACOWNICY MOGĄ
WNIEŚĆ SWÓJ WKŁAD***

Raz w przedszkolu pociągnąłem Lisę za włosy. Ben powiedział o tym pani Platt, pani Platt powiedziała mojej mamie, a mama powiedziała, że powinienem przeprosić Lisę, i tak zrobiłem.

TWÓJ GŁOS

Nie zawsze łatwo jest wystąpić z szeregu i zgłosić problem, ale w Henkle promujemy kulturę, w której każdy czuje się komfortowo, zabierając głos. Tylko w ten sposób możemy chronić nasze wartości i uczciwość.

Jeśli zauważysz coś, co wzbudza Twoje wątpliwości, **zgłoś to**. Nieważne, czy masz rację, czy nie - jeśli coś sprawia, że czujesz się niekomfortowo, nie ukrywaj tego. Poważnie traktujemy wszystkie zgłoszone wątpliwości.

Możesz **zgłosić wątpliwości** bezpośrednio przełożonemu. Możesz również skontaktować się z działem HR, globalnym zespołem Compliance* albo np. skorzystać z anonimowej infolinii Compliance Henkla (szczegóły i dalsze wskazówki znajdziesz w intranecie Henkla oraz na stronie internetowej Henkla).

Po zgłoszeniu wątpliwości Henkel podejmie odpowiednie działania w celu jak najszybszego rozwiązania problemu. W naszej organizacji nie tolerujemy żadnego rodzaju działań odwetowych i będziemy chronić każdego, kto w dobrej wierze dokonuje zgłoszenia, nawet jeśli zgłoszone wątpliwości okażą się bezpodstawne.

PRAKTYCZNE PRZYKŁADY

DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ

TYLKO DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO FIRMY HENKEL

*compliance.office@henkel.com



WSPÓLNIE NAPRZÓD

JAKO WZÓR DO
NAŚLADOWANIA DLA
PRZYSZŁYCH POKOLEŃ

Nasz Kodeks Etyki będzie nas prowadził i służył jako kompas wskazujący drogę. Ale, jak przystało na prawdziwych pionierów, do celu musimy dotrzeć własnymi siłami. Dlatego naszym wspólnym zadaniem jest wzięcie odpowiedzialności i dawanie dobrego przykładu. Jeszcze większa odpowiedzialność spoczywa na naszych menedżerach, którzy dbają o to, aby tak się stało. Możemy czerpać inspirację z naszego bogatego dziedzictwa, z jego wartościami i uczciwością, i każdego dnia, każdym działaniem czy zachowaniem wprowadzać Kodeks Etyki w życie. **Następne pokolenie na nas liczy.**

