



PARAUGS
NĀKOTNES
PAAUDZĒM

MŪSU RĪCĪBAS KODEKSS





Laiپni lūdzam mūsu rīcības kodeksā

Uzņēmumā Henkel mēs esam ļoti dažāda, aptuveni 53 000 darbinieku liela komanda no visas pasaules, un katru dienu mēs atstājam ietekmi uz miljardiem pasaules iedzīvotāju ar mūsu produktiem, pakalpojumiem un risinājumiem. Mūsu darbībai ir milzīga ietekme uz apkārtējo pasauli, tādēļ ir nozīme tam, ko mēs darām, bet vēl svarīgāk — kā mēs to darām.

Esam uzņēmums, kam raksturīga integritāte un augsti ētikas standarti, un atbilstība vienmēr būs mūsu domāšanas veida un uzņēmējdarbības prakses neatņemama sastāvdaļa. Tādēļ mūsu Rīcības kodekss ir tik ļoti svarīgs. Tas kalpo kā ceļvedis mūsu darbībām un rīcībai un palīdz mums risināt sarežģītas situācijas, lai pieņemtu pareizos lēmumus un saglabātu nevainojamu globālo reputāciju, ko esam ieguvuši vairāku paaudžu gaitā darbā ar klientiem, partneriem un kopienām, kurās strādājam. Šajā ziņā šis Rīcības kodekss ir mūsu uzņēmējdarbības pamatā.

Šī tālejošā mērķa pamatā ir mūsu apņemšanās “Sirdī celmlauži nākamajai paaudzē labā”. Tas nozīmē, ka, veicot uzņēmējdarbību, mēs rīkojamies ētiski un ar integritāti visās valstīs, kurās strādājam, visās struktūrvienībās un pildot visas funkcijas. Novatoriskais gars un atbilstība nav pretrunīgi, bet gan iet roku rokā.

Visbeidzot, turpinot mūsu ģimenes biznesa tradīciju, mūsu vērtības tiek nodotas no paaudzes paaudzē. Viena paaudze, kas kalpo par paraugu nākamajai, saglabājot to, kas ļauj mums gūt panākumus un būt unikāliem visā pasaulē. Mums ir jārāda priekšzīme un vienmēr jāņem vērā tie, uz kuriem mūsu darbība un rīcība atstās vislielāko iespaidu, proti, uz nākamajām paaudzēm.

Ar cieņu

Simone
Simone

Karsten
Karstena

2022. gada februāris

SATURS

1.	LAIPNI <i>LŪDZAM MŪSU RĪCĪBAS KODEKSĀ</i>	
2.	<i>KO MUMS NOZĪMĒ</i> INTEGRITĀTE	4
3.	DARBĪBAS <i>UN</i> RĪCĪBA <i>NĀKAMAJĀM PAAUDZĒM</i>	6
3.1	MŪSU DARBINIEKI	7
	CIENPILNA RĪCĪBA	8
	MŪSU REPUTĀCIJA	9
	VESELĪBA UN DROŠĪBA DARBA VIETĀ	10
3.2	MŪSU UZŅĒMUMS	11
	UZŅĒMUMA LĪDZEKĻI	12
	FINANSIĀLĀ INTEGRITĀTE	13
	INTEREŠU KONFLIKTS	14
3.3	MŪSU KLIENTI, PATĒRĒTĀJI UN PIEGĀDĀTĀJI	15
	GODĪGA KONKURENCE UN KORUPCIJAS NOVĒRŠANA	16
	PRODUKTU DROŠĪBA UN KVALITĀTE	17
	DIGITĀLĀ DROŠĪBA UN ĒTIKA	18
3.4	MŪSU KOPIENAS	19
	CILVĒKTIESĪBAS, CITI TIESĪBU AKTI UN SOCIĀLĀS NORMAS	20
	VIDES ILGTSPĒJĪBA	21
	KOPIENAS IESAISTĪŠANA	22
4.	<i>KĀ JŪS SMIEDZAT</i> IEGULDĪJUMU	24
5.	KOPĀ UZ PRIEKŠU	26

KO

MUMS NOZĪMĒ

INTEGRITĀTE

Kad miljoniem cilvēku ik dienas tur rokās kādu no mūsu produktiem, viņi arī nonāk saskarē ar mūsu vērtībām un rīcībām. Līdz ar to rodas lielas iespējas, bet arī liela atbildība.

Mūsu spēcīgais mantojuma un novatoriskais gars mūs pavadīs šajā ceļā, lai veicinātu saiknes, draudzības un patiesas rūpes citam par citu, stiprinot mūsu apņemšanos parūpēties par citiem.

Mūsu vienotības izjūta ir mums svarīgs jautājums, jo tas ir mūsu daudzveidīgās kopienas pamatā. Mēs pielietosim kopīgu integritātes domāšanas veidu, lai pilnībā izmantotu Henkel vienoto spēku, lai līdzsvarotu mūsu unikālo progresivitātes un novatoriskuma dualitāti ar ģimenes tradīciju un atbildīgām darbībām.

Augstie integritātes standarti, kurus mēs sev izvirzām, ļaus mums labāk kalpot Henkel un plašākas sabiedrības interesēm, lai uzsvērtu mūsu līderības apņemšanos ilgtspējības jomā un izceltos kā **paraugs nākamajām paaudzēm.**

KĀ
INTEGRITĀTE

MUMS
PALĪDZ

IEDZĪVINĀT

MŪSU

MĒRĶI,



★ ★ ★
HENKEL
PURPOSE

HENKEL
VALUES

HENKEL
Leadership
Commitments

HENKEL
OUR Integrity
↓
Code of Conduct

Kā mēs rīkojamies,
rādot citiem priekšzīmi,
īstenojot praksē
vērtības, līderības
apņemšanās un mūsu
mērķus.

**DARBĪBAS UN
RĪCĪBA
NĀKAMAJĀM
PAAUDZĒM**

*Kā notiek priekšzīmes rādīšana,
un vai esat to pamanījis?*





MŪSU CILVĒKI

Daudzveidības, vienlīdzības un iekļaušanas kultūras, komandas un ģimenes gara veicināšana ir mūsu panākumu stūrakmeņi. Tikai godīgā, veselībai nekaitīgā un drošā darba vidē mūsu darbinieki spēs sasniegt pilnu potenciālu. Tas ir domāšanas veids, kuru vēlamies pārstāvēt un ieviest Henkel uzņēmumā, taču arī plašākā sabiedrībā, lai mūsu darbinieki kalpotu par paraugu nākamajām paaudzēm.



Man patīk spēlēties ar draugiem. Dažkārt mēs rīkojamies pagalam muļķīgi. Taču es nekad pret viņiem nerīkotos ļauni, jo man viņi patīk.

CIENPILNA RĪCĪBA

Mūsu **daudzveidīgais un iekļauošais darbspēks** ir viens no mūsu lielākajiem plusiem. Tas palīdz piesaistīt un noturēt talantu, radīt inovatīvas idejas, izprast mūsu ieinteresētās puses un klientus un sniegt pienesumu godīgākai un iekļauošākai pasaulei. Mums dažādība un iekļaušana nozīmē aptvert mūsu atšķirības, uzticēties citam uz citu un strādāt kopā kā vienai komandai.

Mēs vienmēr pret citiem izturamies ar cieņu. **Mēs neciešam iebiedēšanu, huligānismu vai diskrimināciju** nekādā to izpausmē, kas attiecas uz, bet ne tikai, rasi, ādas krāsu, dzimumu, seksuālo orientāciju, reliģiju, politisko piederību, dalību arodbiedrībā, invaliditāti, sociālo izcelsmi vai vecumu.

Vienlīdzīga attieksme pret mūsu darbiniekiem ir mūsu korporatīvās kultūras pamatprincips. Mēs sniedzam visiem mūsu darbiniekiem vienlīdzīgas iespējas, ļaujot tiem sniegt pienesumu Henkel labā un augt gan profesionāli, gan personiski.

Minētie principi veido pamatu tam, kā mēs sadarbojamies uzņēmuma iekšienē, bet arī ar piegādātājiem, darbuzņēmējiem un darījumu partneriem kopumā.

Esam apņēmušies veicināt cieņpilnu un iekļauošu kultūru, kas ļauj mūsu darbiniekiem ik dienas sasniegt vislbāko iespējamo sevis versiju.

PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ

MŪSU REPUTĀCIJA

Henkel savu spēcīgo reputāciju ir izveidojis vairāku gadu desmitu laikā, rīkojoties godīgi. Mūsu darbinieki ir cieši saistīti ar mūsu reputāciju pasaulē.

Mēs atzinīgi vērtējam mūsu darbinieku **visu veidu privātu iesaistīšanos** biedrībās, klubos utt., ja vien tas ir likumīgi, ir saskaņā ar mūsu vērtībām un neapdraud mūsu reputāciju un viņu kā darbinieku pienākumus.

Kas attiecas uz viedokļu un **privātu uzskatu paušanu** publiskajā telpā, piemēram, sociālajos medijos, mūsu darbinieki skaidri nodala savus personiskos viedokļus no sava amata uzņēmumā Henkel.

Mēs esam apņēmušies vienmēr strādāt un rīkoties tādā veidā, kas sniedz labumu Henkel reputācijai un nekaitē tai.

PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ



Dažreiz mamma un tētis man neļauj kaut ko darīt, taču es to tik un tā izdaru. Bet lielākoties mammai un tētim ir taisnība. Es pat vienreiz sasitu celi.



VESELĪBA UN DROŠĪBA DARBA VIETĀ

Mūsu darbinieku aizsardzība jau izsenis ir uzskatīta par vienu no mūsu pamatvērtībām. Mēs pārlicināmies, ka ir ieviests visaptverošs process, lai atklātu un novērstu veselības un drošības riskus.

Mēs spēlējam aktīvu lomu, lai vietnes un vietējās kopienas, kurās strādājam, būtu laba vieta, kur strādāt un dzīvot. Turklāt esam apņēmušies virzīt **ilgtspējīgu un sociāli atbildīgu attīstību** un līdz ar to veicināt **drošus un veselībai labvēlīgus darba apstākļus**.

Mūsu principi attiecībā uz veselību un drošību darba vietā plašāk attiecas arī uz ieinteresētajām pusēm, kas strādā ar mums mūsu birojos un objektos. Mēs kopumā sagaidām vienlīdz augstus veselības un drošības standartus mūsu piegādātāju, darbuzņēmēju un darījumu partneru darbībās.

Esam apņēmušies nodrošināt veselībai labvēlīgu un drošu darba vidi mūsu darbiniekiem.

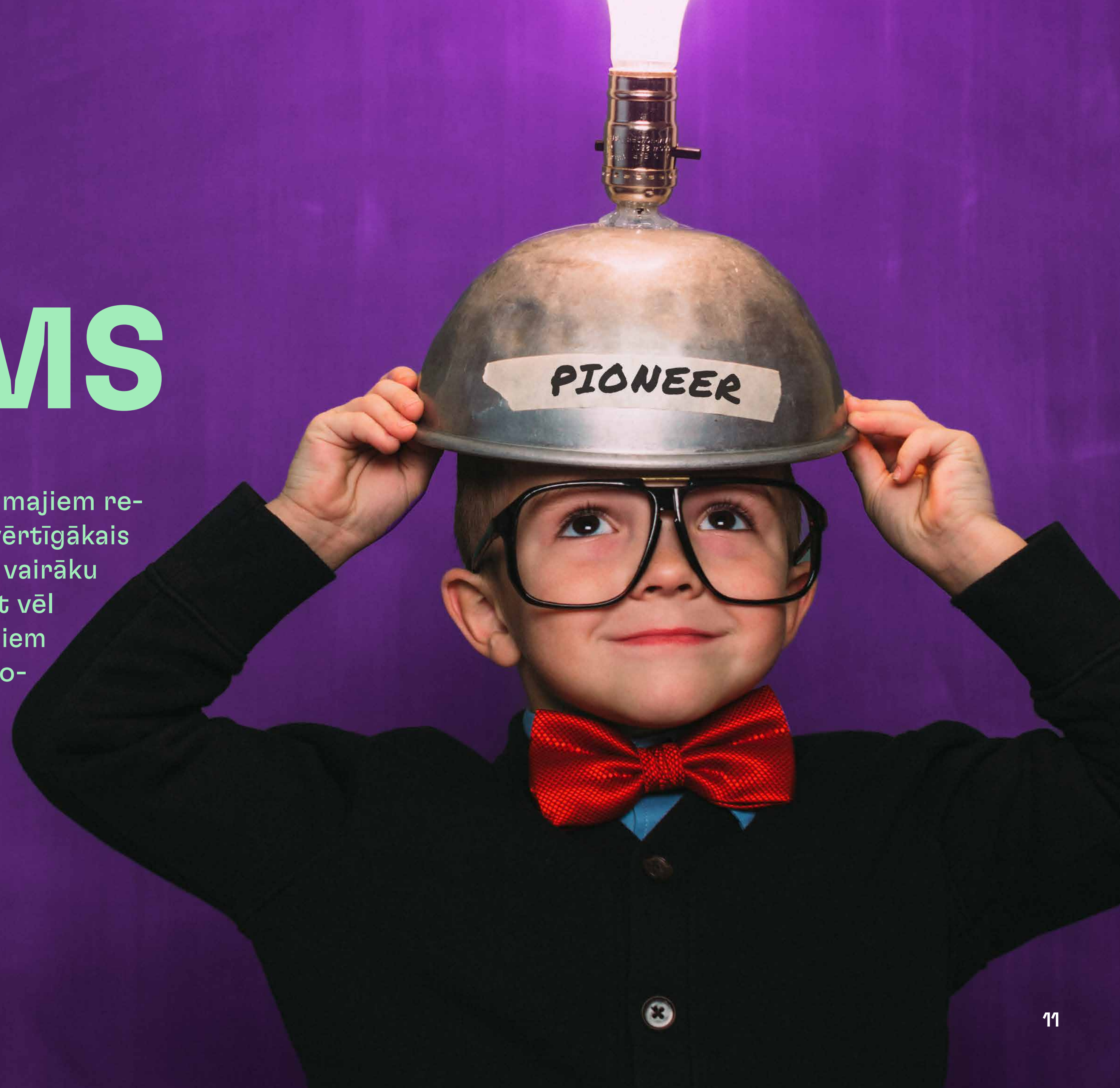
PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ

MŪSU UZŅĒMUMS

Mūsu uzņēmums plaukst, pateicoties mums pieejamajiem resursiem. Varētu apgalvot, ka reputācija ir mūsu visvērtīgākais resurss. Tā ir balstīta uz uzticību, ko esam ieguvuši vairāku paaudžu laikā un ko vēlamies saglabāt un stiprināt vēl daudzu paaudžu laikā. Tāpat citiem vērtīgiem resursiem arī nepieciešamas mūsu rūpes, piemēram, mūsu inovācijām, izstrādājumiem un iekārtām. Tāpēc mums ir jācenšas rīkoties un strādāt tādā veidā, kas pasargātu šos aktīvus.



UZŅĒMUMA LĪDZEKĻI

Mūsu **resursi** – gan materiālie, gan nemateriālie – ir svarīgs mūsu līdzšinējo un turpmāko panākumu stūrakmens. Mēs pret tiem attiecamies atbildīgi un aizsargājam tos.

Jutīga informācija un intelektuālais īpašums ir divi no mūsu visbūtiskākajiem resursiem, kas atbildīgi par būtiskiem ieguldījumiem finanšu vērtības, laika un smaga darba ziņā, kā arī nodrošina uzņēmuma panākumus nākotnē. Pasargājot tos, mēs nodrošinām konkurences priekšrocību.

Ja vien nav paredzēts konkrēto Henkel informāciju izpaust publiski, visa Henkel informācija un intelektuālais īpašums uzskatāmi par konfidencialiem. Mēs publiski neizpaudīsim tādus datus, ko var uzskatīt par konfidencialiem vai sensitīviem, **sociālajos medijos** vai citā veidā.

Mēs vienmēr droši uzglabājam dokumentus, kas satur konfidencialu informāciju. Kas attiecas uz mūsu piegādātājiem, darbuuzņēmējiem un citiem darījumu partneriem, mēs pret viņu konfidencialo informāciju attiecamies ar tādu pašu integritāti un rūpību un sagaidām to pašu no viņiem.

Mēs **aizsargājam visus mums pieejamos uzņēmuma resursus** pret zaudējumiem, kaitējumu, zādzību un neatbilstošu lietošanu. Uzņēmuma īpašumu izmantos atbildīgi un nepiesavināsies personiskai lietošanai.

Esam apņēmušies ar vislielāko rūpību rīkoties ar visiem Henkel līdzekļiem un pasargāt tos.

PRAKTISKI PIEMĒRI
UZZINĀT VAIRĀK
TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ



Dažreiz mans draugs Sems un es spēlējamies ar manām mantām. Tas nekas, jo viņš ir mans draugs. Tiesa, viņš salauza manu sarkano auto, par ko es nedaudz saskumu. Taču viņš vēl arvien ir mans draugs.



FINANSIĀLĀ INTEGRITĀTE

Finansiālā integritāte ir mūsu kā uzņēmuma izveidotās uzticības un cieņas stūrakmens. Galvenais pienākums ir uzglabāt precīzu uzskaiti, kas sniedz pārredzamu ieskatu mūsu uzņēmumā.

Mēs stingri ievērojam visas normatīvās prasības un Starptautiskos finanšu pārskatu standartus, veicot **atbilstošu grāmatvedības un finanšu ziņošanu. Tas pats attiecas uz** tiesību aktiem un noteikumiem nodokļu jomā. Turklāt mums ir svarīgi vest uzskaiti, kas atspoguļo tajā dokumentēto darījumu un aktivitāšu patieso būtību.

Esam apņēmušies vienmēr nodrošināt pareizu un patiesu finanšu informāciju.

PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ

INTEREŠU KONFLIKTS

Mēs vēlamies būt zināmi kā tādi, kam var uzticēties, jo **mēs vienmēr veicam uzņēmējdarbību ar vislielāko integritāti.** Tādēļ mēs un tie, ar ko mēs esam saistīti, ievērojam visaugstākos ētikas standartus, un vienmēr nošķiram uzņēmējdarbības un personiskās intereses.

Tādēļ mēs izvairāmies no situācijām, kuru rezultātā var rasties potenciāls konflikts starp personiskajām un Henkel interesēm. Veicot uzņēmējdarbības lēmumus, mums vienmēr ir jārīkojas objektīvi un vislabākajās Henkel interesēs, **izslēdzot jebkādas personiskās priekšrocības.**

Interesešu konflikta rašanās kā tāda nav mūsu Rīcības kodeksa pārkāpums. Pārkāpums rodas tikai tad, ja tas netiek **izpausts un novērsts** pirms saistīto lēmumu pieņemšanas. Citu personu ieskatā pastāvošs interesešu konflikts var būt tikpat kaitējošs kā faktiskis konflikts. Efektīvi rīki šādu potenciālu konfliktu novēršanai ietver atklātas sarunas ar atbildīgo tiešo vadītāju, personāldaļu vai – šaubu gadījumā – atbilstības komandu.

Esam apņēmušies vienmēr veikt darbības un rīkoties, paturot prātā Henkel labākās intereses.

PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ



MŪSU *KLIENTI,* *PATĒRĒTĀJI UN* PIEGĀDĀTĀJI

Mūsu izstrādājumi ik dienas skar miljoniem iedzīvotājus. Tādēļ mums ir svarīgi rādīt priekšzīmi, padarot tos drošus, saderīgus ar vidi un nodrošinot augstu kvalitāti katrā posmā, un mēs tajā ieguldām visu savu enerģiju un apņēmību. Ar tādu pašu pieeju un integritāti attiecamies pret digitālo telpu, un mēs nemitīgi pielāgojamies šai aizvien mainīgajai pasaulei. Mūsu vissvarīgākais uzdevums ir nodrošināt ciešas attiecības un savstarpēju uzticēšanos ar mūsu klientiem, patērētājiem un piegādātājiem, kalpojot par pamatu mūsu darbībai šodien un nākamajām paaudzēm.



GODĪGA KONKURENCE UN KORUPCIJASI NOVĒRŠANA

Sirdī būdami celmlauži, mēs uzskatām, ka **godīga konkurence** ir galvenais inovāciju dzinējspēks, kas ļauj radīt labākus produktus un sniegt labumu klientiem un patērētājiem.

Esam pilnībā pārliecināti, ka mūsu produkti un pakalpojumi nodrošina konkurences priekšrocību. Esam apņēmušies īstenot godīgu konkurenci un ievērot visus attiecīgos **pretmonopola un konkurences tiesību aktus visur**, kur veicam darbību. Mēs neiesaistāmies darbībās, kas nelegāli, negodīgi vai neētiski bloķē vai ierobežo konkurenci.

Mūsu biznesa darījumos nav tolerances pret **kukuļņemšanu vai korupciju** jebkādā formā, ne attiecībā uz valsts amatpersonām un valdībām, ne arī privātajā sektorā. Mēs nepieņemam nekādu ietekmēšanu saistībā ar lēmumiem vai mēģinājumus gūt neatbilstošu uzņēmuma priekšrocību, sniedzot, pieņemot, piedāvājot vai apsolot naudu vai citas vērtības trešajām personām, vai no tām.

Esam apņēmušies nodrošināt godīgu konkurenci, balstoties uz mūsu izstrādājumu un pakalpojumu pozitīvajām iezīmēm.

PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ

Es varu ļoti ātri skriet. Reiz es skrēju pat ātrāk par savu lielo māsu, bet viņa teica, ka es šmaucos. Taču tā nebija.





PRODUKTU DROŠĪBA UN KVALITĀTE

Mūsu produkti ir mūsu darbības centrā. Gadu desmitiem esam veidojuši attiecības ar klientiem un patērētājiem, balstoties uz uzticēšanos. Tādēļ mēs nekad neizejam uz kompromisiem attiecībā uz **mūsu produktu un procesu** drošību un kvalitāti.

Mēs ievērojam **veselības un drošības** prasības, kā arī marķējumu, kas uz mums reģionos, kuros darbojamies. Mēs regulāri pārskatām un novērtējam savus produktus, lai garantētu to atbilstību.

Esam apņēmušies garantēt drošus, kvalitatīvus produktus visu mūsu ieinteresēto personu labā.

PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ

DIGITĀLĀ DROŠĪBA UN ĒTIKA

Digitalizācija satriecoši ātri pārveido mūsu dzīvi. Mūsu uzņēmumu arvien vairāk ietekmē dati, un līdz ar to paveras daudz jaunu iespēju. Taču līdztekus rodas garš problēmjaudājumu un ētisku apsvērumu saraksts. Mums ir pienākums risināt un novērst šos problēmjaudājumus, ņemot vērā ieinteresētās puses.

Mums ir pienākums parūpēties par **sensitīvu un konfidenciālu informāciju** ar vislielāko apdomību. Mēs pārvietojamies kibertelpā ar pienācīgu rūpību un veicam atbilstošu drošības pasākumus. Turklāt mēs ievērojam augstus standartus, apstrādājot mūsu darbinieku, darījumu partneru un patērētāju personas datus. Mēs izmantosim **personas datus** tikai likumīgiem un pārredzamiem mērķiem un saskaņā ar attiecīgajiem datu aizsardzības tiesību aktiem.

Mākslīgais intelekts paver jaunas iespējas mums un mūsu ieinteresētajām pusēm. Taču tas iet roku rokā ar milzīgu atbildību. Izmantojot MI tehnoloģijas, mēs nodrošinām atbilstību mūsu pārredzamības pamatprincipiem, skarto personu tiesību ievērošanu un precizitāti, paredzot skaidrus uzraudzības mehānismus ar mērķi mazināt saistītos riskus.

Esam apņēmušies pievērsties digitālajai telpai ar tādu pašu integritāti, ar kādu pievēršamies reālajai pasaulei.

PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ



MŪSU KOPIENAS

Apziņa par saviem pienākumiem pasaulē un atbildību par to ir iestrādāta mūsu uzņēmuma vērtībās jau no pašiem pirmsākumiem. Tāpat mēs ievērojam cieņu pret visiem cilvēkiem un vidi, un mūsu mērķis ir atstāt pozitīvu ietekmi. Tādēļ it visā, ko mēs darām, mēs tiecamies panākt planētas atjaunošanos un kopienu labklājību.

*Bērnībā mani ārkārtīgi
aizrāva haizivis. Bet tagad
mani interesē visa daba
un dzīvnieki. Mums tie
ir jāaizsargā.*



CILVĒKTIESĪBAS, TIESĪBU AKTI UN SOCIĀLĀS NORMAS

Cilvēktiesību ievērošana ir ētiska atbildība. Tas arī mums ļauj pozitīvi ietekmēt iedzīvotāju dzīvi. Tādēļ mēs tik augstu vērtējam visu cilvēku tiesības un cieņu. Mēs godīgi, līdztiesīgi un cieņpilni izturamies pret visām personām darba vietā, visās mūsu darbībās un kopienās, kurās veicam darbību. Vienlaikus mēs visā mūsu vērtību ķēdē nepārtraukti strādājam pie ilgtspējīgām un ētiskām uzņēmējdarbības praksēm.

Tā kā mēs atrodamies daudzos produktu tirgos un reģionos visā pasaulē, uz mums attiecas dažādu tiesību sistēmu tiesību akti un noteikumi. Tā kā mēs esam **atbildīgs korporatīvais pilsonis**, tas nozīmē, ka mūsu darbinieki ievēro visus spēkā esošos tiesību aktus, noteikumus un normas kopienās, kurās veicam darbību, vienlaikus nodrošinot vietējās tradīcijas un citas sociālās normas. Atbilstība tiesību aktiem cita starpā ietver atbilstību tirdzniecības normām, piemēram, kontrolēm un sankcijām, vai piemērojamiem noteikumiem, kas regulē noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizēšanu.

Esam apņēmušies visu mūsu darbību pamatā nodrošināt cilvēktiesību ievērošanu.

PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ

VIDES ILGTSPĒJĪBA

Mums ir pienākums aizsargāt vidi nākamajām paaudzēm. Tāpēc visu mūsu darbību un lēmumu pieņemšanas pamatā ir **videi draudzīga un atbildīga uzņēmējdarbības prakse**. Mēs esam apņēmušies nemitīgi **uzlabot mūsu uzņēmējdarbību un vērtību ķēdi**, lai padarītu to ilgtspējīgāku un tā rezultātā veicinātu planētas atjaunošanos.

Mēs nepārtraukti **samazinām mūsu ietekmi uz vidi** ar savām darbībām un produktiem, izmantojot materiālus un pakalpojumus, kas ir cirkulāri, samazinot mūsu “pēdas nospiedumu” uz vidi un nodrošinot atbildīgu dabas resursu izmantošanu. Mūsu centieni attiecas arī uz visu mūsu vērtību ķēdi, kur mēs strādājam kopā ar mūsu partneriem, lai ievērotu ilgtspējīgu un videi nekaitīgu praksi.

Mēs esam apņēmušies aizsargāt vidi un veicināt planētas atjaunošanos.

PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ





KOPIENAS **IESAISTĪŠANA**

Henkel cita starpā atbalsta sociālo labklājību, izglītību un zinātņi, sportu un veselību, mākslu un kultūru, kā arī vidi, veicot **finanšu un materiālus ziedojumus**. Esam ieviesuši ziedojumu procesus un noteikuši izņēmumu jomas, piemēram, Henkel ziedojumi politiskajām partijām, politiķiem vai politisko amatu kandidātiem.

Mēs mudinām darbiniekus iesaistīties personiskā līmenī, skaidri nošķirot privāto un uzņēmuma iesaisti. Mēs veicinām **brīvprātīgo darbu un dalību** labdarības un sociālajās aktivitātēs brīvajā laikā saskaņā ar tiesību aktiem.

Būdam atbildīgs korporatīvais pilsonis, kad mēs iesaistāmies **publiskajā un politiskajā diskursā**, mēs rīkojamies pārredzami, pamatojoties uz faktiem.

Esam apņēmušies ieviest pozitīvas pārmaiņas mūsu kopienās.

PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ

Esam apņēmušies veicināt cieņpilnu un iekļaujošu kultūru, kas ļauj mūsu darbiniekiem ik dienas sasniegt vislabāko iespējamo sevis versiju.

Mēs esam apņēmušies vienmēr strādāt un rīkoties tādā veidā, kas sniedz labumu Henkel reputācijai un nekaitē tai.

Esam apņēmušies nodrošināt veselībai labvēlīgu un drošu darba vidi mūsu darbiniekiem.

Esam apņēmušies ar vislielāko rūpību rīkoties ar visiem Henkel līdzekļiem un pasargāt tos.

Esam apņēmušies vienmēr nodrošināt pareizu un patiesu finanšu informāciju.

Esam apņēmušies vienmēr veikt darbības un rīkoties, paturot prātā Henkel labākās intereses.

Esam apņēmušies nodrošināt godīgu konkurenci, balstoties uz mūsu izstrādājumu un pakalpojumu pozitīvajām iezīmēm.

Esam apņēmušies garantēt drošus, kvalitatīvus produktus visu mūsu ieinteresēto personu labā.

Esam apņēmušies pievērsties digitālajai telpai ar tādu pašu integritāti, ar kādu pievēršamies reālajai pasaulei.

Esam apņēmušies visu mūsu darbību pamatā nodrošināt cilvēktiesību ievērošanu.

Mēs esam apņēmušies aizsargāt vidi un veicināt planētas atjaunošanos.

Esam apņēmušies ieviest pozitīvas pārmaiņas mūsu kopienās.



KĀ JŪS
SNIEDZAT
IEGULDĪJUMU

*Reiz bērnudārzā es
parāvu Līzu aiz matiem,
un Bens par to
pasūdzējās skolotājai
Platai, bet viņa savukārt
par to pastāstīja
mammai, un tad mana
mamma teica, ka man
jāatvainojas Līzei.
Es viņai atvainojos.*

JŪSU BALSS

Ne vienmēr ir viegli izteikties un paust bažas, taču mēs Henkel veicinām kultūru, kurā ikviens jūtas ērti runāt. Tas ir vienīgais veids, kā mēs varam pasargāt savas vērtības un integritāti.

Lūdzu, ziņojiet, ja novērojat kaut ko, kas varētu būt nepareizi. Nav svarīgi, vai jums ir taisnība vai nav – reizēm kaut kas liek jums sajusties neērti, neturiet to pie sevis. Mēs visas bažas uztveram nopietni.

Varat **ziņot par savām bažām** savam tiešajam vadītājam. Tāpat varat, piemēram, sazināties ar personāldaļu, globālo Atbilstības komandu* vai zvanīt uz Henkel anonīmo atbilstības tālruni (skat. Henkel intranetu, kas paredzēts darbiniekiem un Henkel vietni, kur sniegta papildu informācija un norādes).

Kad būsi ziņojis par bažām Henkel veiks nepieciešamās darbības, lai pēc iespējas drīzāk atrisinātu problēmu. Mūsu organizācijā netiek pieļautas nekādas pielaižu attiecībā uz represijām, un mēs pasargāsim ikvienu, kas labticīgi pauž bažas, pat ja tās izrādās nepamatotas.

PRAKTISKI PIEMĒRI

UZZINĀT VAIRĀK

TIKAI HENKEL IEKŠIENĒ

*compliance.office@henkel.com



KOPĀ UZ PRIEKŠU

PRIEKŠZĪMES
RĀDĪŠANA
NĀKAMAJĀM
PAAUDZĒM

Mūsu Rīcības kodekss mūs vadīs un kalpos par kompasu, kas parādīs mums ceļu. Bet, būdami patiesi celmlauži, mūsu uzdevums ir nonākt tur patstāvīgi. Tādēļ mums visiem ir pienākums kolektīvi uzņemties atbildību un rīkoties kā patiesi paraugs citiem. Mūsu Henkel vadītājiem ir vēl lielāks pienākums nodrošināt, ka mēs to darām. Un mēs varam gūt iedvesmu no mūsu spēcīgā mantojuma, kas sakņojas vērtībās un integritātē un ievieš Rīcības kodeksu dzīvē, izmantojot darbības un rīcību katru dienu. **Nākamā paaudze paļaujas uz mums.**

