



# МОДЕЛИ ЗА ПОДРАЖАНИЕ ЗА БЪДЕЩИТЕ ПОКОЛЕНИЯ

НАШИЯТ КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕ







## Да приветстваме нашия Кодекс за поведение

В Хенкел ние сме разнообразен екип от около 53 000 души по целия свят и всеки ден докосваме живота на още милиарди хора чрез нашите продукти, услуги и решения. Имаме огромно влияние върху света около нас, така че това, което правим, инай-вече как го правим, е наистина важно.

Ние сме компания с интегритет и високи етични стандарти, а спазването на правилата е играло и винаги ще играе неразделна роля в нашия начин на мислене и нашите бизнес практики. Ето защо нашият Кодекс за поведение е толкова важен. Той ще служи като компас за нашите действия и поведение и ще ни помага да се ориентираме в сложни ситуации, за да вземаме правилни решения и да поддържаме отличната глобална репутация, която сме си извоювали през поколения сред нашите клиенти, партньори и общностите, в които работим. В този смисъл нашият Кодекс за поведение е нашата основа за правене на бизнес.

Нашата кауза „Pioneers at heart for the good of generations“ подчертава този стремеж. Тя означава, че ние се държим етично и почтено в начина, по който правим бизнес, във всяка страна, в която работим, за всички бизнес направления и за всички функции. Пионерският дух и спазването на правилата не си противоречат, те вървят ръка за ръка.

И накрая, верни на традицията на семейния бизнес, нашите ценности се предават от поколение на поколение. Едно поколение дава пример и служи като модел за подражание на следващото, запазвайки това, което ни прави успешни и уникални в света. От нас зависи да бъдем тези модели за подражание и винаги да се съобразяваме с тези, върху които нашите действия и поведение ще имат най-голямо въздействие: бъдещите поколения.

Поздрави,

*Simone*

**Симоне**

*Carsten*

**Карстен**

февруари 2022 г.



# СЪДЪРЖАНИЕ

<b>1.</b>	<b>ДА ПРИВЕТСТВАМЕ НАШИЯ КОДЕКС НА ПОВЕДЕНИЕ</b>	
<b>2.</b>	<b>КАКВО ОЗНАЧАВА ПОЧТЕНОСТТА ЗА НАС</b>	<b>4</b>
<b>3.</b>	<b>ДЕЙСТВИЯ И ПОВЕДЕНИЕ ЗА БЪДЕЩИТЕ ПОКОЛЕНИЯ</b>	<b>6</b>
<b>3.1</b>	<b>НАШИТЕ ХОРА</b>	<b>7</b>
	УВАЖИТЕЛНО ПОВЕДЕНИЕ	8
	НАШАТА РЕПУТАЦИЯ	9
	ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ НА РАБОТНОТО МЯСТО	10
<b>3.2</b>	<b>НАШАТА КОМПАНИЯ</b>	<b>11</b>
	АКТИВИ НА КОМПАНИЯТА	12
	ФИНАНСОВА ПОЧТЕНОСТ	13
	КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ	14
<b>3.3</b>	<b>НАШИТЕ КЛИЕНТИ, ПОТРЕБИТЕЛИ И ДОСТАВЧИЦИ</b>	<b>15</b>
	ЛОЯЛНА КОНКУРЕНЦИЯ И АНТИКОРУПЦИЯ	16
	БЕЗОПАСНОСТ И КАЧЕСТВО НА ПРОДУКТИТЕ	17
	ДИГИТАЛНА БЕЗОПАСНОСТ И ЕТИКА	18
<b>3.4</b>	<b>НАШИТЕ ОБЩНОСТИ</b>	<b>19</b>
	ПРАВА НА ЧОВЕКА,	
	ДРУГИ ЗАКОНИ И СОЦИАЛНИ НОРМИ	20
	УСТОЙЧИВОСТ И ОКОЛНА СРЕДА	21
	АНГАЖИРАНост КЪМ ОБЩНОСТТА	22
<b>4.</b>	<b>КАК ДА ДОПРИНАСЯМЕ</b>	<b>24</b>
<b>5.</b>	<b>ЗАЕДНО НАПРЕД</b>	<b>26</b>

# КАКВО ОЗНАЧАВА ИНТЕГРИТЕТА ЗА НАС

Когато милиони хора държат нашите продукти в ръцете си всеки ден, те се докосват и до нашите ценности и поведение. С това идват както големи възможности, така и големи отговорности.

Нашето силно наследство и пионерски дух ще ни водят в това пътуване, за да насърчим връзките, приятелствата и истинската грижа един за друг, укрепвайки нашето наследство на грижа.

Чувството ни за единство е тема, която взимаме присърце, тъй като е в основата на разбирането ни за многообразие. Представата ни за интегритет е обединителната ни сила в Хенкел, чрез която балансираме уникалното си съчетание от прогресивност и пионерство със семейните традиции и отговорни действия.

Високите стандарти за интегритет, които си поставяме, ще ни позволят да защитим интересите на Хенкел и на обществото като цяло по най-добър начин, за да подчертаем ангажимента си за лидерство в областта на устойчивото развитие и да открием като **пример за подражание за бъдещите поколения.**



**КАК  
ИНТЕРИТЕТЪТ  
НИ  
ПОМАГА  
ДА  
РАБОТИМ  
ЗА НАШАТА  
КАУЗА**



Henkel  
PURPOSE

Henkel  
VALUES

Henkel  
Leadership  
Commitments

Henkel  
OUR Integrity  
↓  
Code of Conduct

Как действваме и се държим като модели за подражание, за да прилагаме на практика нашите ценности и лидерски ангажименти и да работим за нашата кауза



# ДЕЙСТВИЯ И ПОВЕДЕНИЕ ЗА БЪДЕЩИТЕ ПОКОЛЕНИЯ

Как изглежда един модел за подражание,  
и виждали ли сте такъв?







# НАШИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

Насърчаването на културата на многообразие, равнопоставеност и приобщаване, работа в екип и семеен дух са крайъгълните камъни на нашия успех. Само в справедлива, здравословна и безопасна работна среда нашите служители ще могат да разгърнат пълния си потенциал. Това е начинът на мислене, който искаме да представяваме и отстояваме както в Хенкел, така и в обществото, като нашите служители са пример за подражание на бъдещите поколения.





**Обичам да играя с приятелите си. Понякога правим всякакви глупости. Но никога не бих се държал/а зле с тях, защото ги харесвам.**

# УВАЖИТЕЛНО ПОВЕДЕНИЕ

Нашият **многообразен и приобщаващ** екип е едно от най-големите ни предимства. Той ни помага да привличаме и задържаме таланти, да създаваме новаторски идеи, да разбираме нашите партньори и клиенти и да допринасяме за един по-справедлив и приобщаващ свят. За нас многообразието и приобщаването означават да приемем различията си, да си имаме доверие и да работим заедно като един екип.

Винаги се отнасяме един към друг и към всички останали с достойнство и уважение. **Не толерираме тормоз, сплашване или дискриминация** под каквато и да е форма, поради, но не само, раса, цвят на кожата, пол, сексуална ориентация, религия, политическа принадлежност, членство в синдикати, увреждане, националност, социален произход или възраст.

**Справедливото отношение към нашите служители** е основен принцип на нашата корпоративна култура. Ние предоставяме на всички наши служители еднакво достъпни за всички възможности, които им позволяват да допринасят за Хенкел и да се развиват както професионално, така и лично.

Горепосочените принципи изграждат основата на начина, по който си сътрудничим помежду си, но също така и с нашите доставчици, изпълнители и бизнес партньори като цяло.

**Ние се ангажираме да развиваме култура на уважение и приобщаване, която дава възможност на нашите служители да показват най-доброто от себе си всеки ден.**

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ



# НАШАТА РЕПУТАЦИЯ

Хенкел е изградила своята силна репутация в продължение на много десетилетия на почтено бизнес поведение. Нашите хора са тясно свързани с репутацията ни по света.

Приветстваме **всички лични участия** на нашите служители в асоциации, клубове и т.н., стига те да остават в рамките на законовите граници, да уважават нашите ценности и да не застрашават репутацията ни и задълженията им като наши служители.

Когато става въпрос за изразяване на мнение и **лични възгледи на публично място**, например в социалните медии, нашите служители трябва да правят ясно разграничение между личните си възгледи и позицията си в Хенкел.

**Ние се ангажираме винаги да действаме и да се държим по начин, който е от полза и не вреди на репутацията на Хенкел.**

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ





Понякога мама и татко ми казват да не правя нещо, но аз все пак го правя. Но в повечето случаи мама и татко са прави. Веднъж дори си нараних коляното.



# ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ НА РАБОТНОТО МЯСТО

Да предпазваме нашите служители отдавна е сред основните ни ценности. Създали сме всеобхватен процес за откриване и избягване на рисковете за здравето и безопасността.

Играем активна роля в превръщането на работната среда и общностите, в които оперираме, в добро място за живот и работа. Също така сме ангажирани с **устойчивото и социално отговорно развитие** и следователно с насърчаването на **безопасни и здравословни условия на труд**.

Нашите принципи по отношение на здравето и безопасността на работното място се разпростират и върху заинтересованите страни, които работят с нас в нашите офиси и производствени бази. Очакваме също толкова висок стандарт за здраве и безопасност в работата на нашите доставчици, изпълнители и бизнес партньори като цяло.

Ние се ангажираме да осигурим здравословна и безопасна работна среда за нашите служители.

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ



# Нашата КОМПАНИЯ

Бизнесът ни процъфтява благодарение на наличните активи. Нашата репутация е може би най-ценният ни актив. Тя се гради на доверие, което е спечелено от поколения и което искаме да запазим и укрепим за много следващи поколения. По същия начин и други ценни активи се нуждаят от нашата грижа, като например нашите иновации, нашите продукти и нашите обекти. Трябва да се стремим да действаме и да се държим по начин, който защитава тези активи.





# АКТИВИ НА КОМПАНИЯТА

Нашите **активи** – материални или нематериални – са важен крайъгълен камък на нашия минал и бъдещ успех. Ние се отнасяме отговорно към тях и ги защитаваме по всяко време.

**Чувствителната информация и интелектуалната собственост** са два от основните ни активи, в които сме вложили значителни финансови инвестиции, а също и инвестиции от време и упорит труд. Чрез тяхната защита осигуряваме нашето конкурентно предимство и бъдещи бизнес успехи

Цялата информация и интелектуална собственост на Хенкел трябва да се третира като поверителна, освен ако не е била одобрена за публично оповестяване. Не трябва да разкриваме нищо, което може да се счита за поверително или чувствително, в **социалните медии** или по друг начин пред обществеността.

Документите, съдържащи поверителна информация, се съхраняват при съответното ниво на сигурност по всяко време. Когато става въпрос за нашите доставчици, изпълнители и други бизнес партньори, ние се отнасяме към тяхната поверителна информация и интелектуална собственост със същата почтеност и грижа и на свой ред очакваме това от тях.

Ние **пазим всички ресурси на компанията, с които разполагаме**, от загуба, повреда, кражба и неправилна употреба. Собствеността на компанията се използва отговорно и не се присвоява за лична употреба.

**Ние се ангажираме да ползваме и защитаваме всички активи на Хенкел с най-голямо внимание.**

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ



**Понякога с приятеля ми Сам си играем с моите играчки. Това е добре, защото той е мой приятел. Той обаче счупи червената ми кола и аз бях малко тъжен. Но той все още е мой приятел.**





# ФИНАНСОВ ИНТЕГРИТЕТ

**Финансовият интегритет** е крайъгълният камък на доверието и уважението, които сме изградили като компания. Воденето на точна документация, която осигурява прозрачна представа за нашия бизнес, е ключова отговорност.

Стриктно се придържаме към всички законови изисквания и Международните стандарти за финансово отчитане, за да имаме **правилна счетоводна и финансова отчетност. Същото се отнася и за данъчните нормативи и разпоредби.** Освен това за нас е от съществено значение да отчитаме истинската същност на транзакциите и дейностите.

**Ние се стремим винаги да предоставяме точна и вярна финансова информация.**

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ



# КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Ние искаме да ни се доверяват и да бъдем известни с това, че **винаги правим бизнес с максимална почтеност**. Ето защо ние се придържаме към най-високите етични стандарти за себе си и за тези, с които работим, и винаги разделяме бизнес и лични интереси.

Ето защо ние ще избягваме ситуации, които могат да доведат до потенциален конфликт между личните ни интереси и тези на Хенкел. Когато вземаме бизнес решения, винаги трябва да действваме обективно и в най-добрия интерес на Хенкел, като **изключваме всякаква лична изгода**.

Съществуването на конфликт на интереси само по себе си не е нарушение на нашия Кодекс за поведение. Нарушение е налице само **при неразкриването и negliжирането му** преди вземането на съответни повлияни решения. Конфликтите на интереси, възприемани като такива от околните, могат да имат също толкова лоши последици, колкото и действителните конфликти. Ефективните инструменти за разрешаване на такива потенциални конфликти включват провеждане на открит разговор с отговорния пряк ръководител, с отдел „Човешки ресурси“ или обръщане към compliance екипа, в случай на съмнение.

**Ние се ангажираме да действваме и да се държим винаги с оглед на най-добрия интерес на Хенкел.**

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ





# НАШИТЕ КЛИЕНТИ, ПОТРЕБИТЕЛИ И ДОСТАВЧИЦИ

Нашите продукти достигат до милиони хора всеки ден. Да бъдем пример за подражание при осигуряване на тяхната безопасност, екологично съвместимост и най-високо качество във всеки един етап от тяхната реализация е основната ни мисия, в която влагаме цялата си енергия и сърце. Прилагаме същия начин на мислене и гарантираме интегритет, когато става въпрос за дигиталното пространство, и постоянно се адаптираме към този постоянно променящ се свят. Това, което е най-важно за нас, е да осигурим близки, основани на доверие отношения с нашите клиенти, потребители и доставчици като основа на нашия бизнес днес и за идните поколения.





# ЛОЯЛНА КОНКУРЕНЦИЯ И АНТИКОРУПЦИЯ

Тъй като сме пионери по душа, ние вярваме, че **лоялната конкуренция** е основен двигател на иновациите и ще доведе до по-добри продукти в полза на клиентите и потребителите.

Ние напълно вярваме в нашите продукти и услуги и, че те правят тази конкурентна разлика. Ние сме ангажирани с лоялната конкуренция и спазваме всички съответни **антитръстови закони и закони за защита на конкуренцията** навсякъде, където работим. Не участваме в дейности, които блокират или ограничават конкуренцията по незаконен, несправедлив или неетичен начин.

Нямаме толерантност към **подкупи или корупция** под каквато и да е форма в нашите бизнес отношения, нито по отношение на държавни служители и правителства, нито в частния сектор. Ние не приемаме никакво влияние върху решенията или опити за получаване на неподходящи бизнес предимства чрез даване, приемане, предлагане или обещаване на пари или други ценности на или от трети страни.

Ние се ангажираме да се конкурираме **честно**, въз основа на **качествата на нашите продукти и услуги**.

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ

Мога да бягам много бързо.  
Веднъж бях дори по-бърза от  
голямата ми сестра, но тя каза,  
че мама. Но аз не мамех.







# БЕЗОПАСНОСТ И КАЧЕСТВО НА ПРОДУКТИТЕ

Нашите продукти са в основата на това, което правим. В продължение на десетилетия сме изградили отношения, основани на доверие с нашите клиенти и потребители. Ето защо никога не приемаме компромиси, когато става въпрос за **безопасност и качество** както на нашите продукти, така и на процесите.

Ние спазваме изискванията по отношение на **здравето и безопасността**, както и изискванията към етикетирането на продукти, приложими за нас в регионите, в които оперираме. Непрекъснато преглеждаме и оценяваме нашите продукти, за да гарантираме тяхната постоянна годност.

**Ние се ангажираме да предоставяме безопасни продукти с най-високо качество в полза на всички заинтересовани страни.**

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ



# ДИГИТАЛНА БЕЗОПАСНОСТ И ЕТИКА

Дигитализацията променя света ни с радикални темпове. Бизнесът ни все повече се ръководи от данни и се появяват множество нови възможности. С това възниква дълъг списък от предизвикателства и етични въпроси. Наша отговорност е да се справим с тези предизвикателства и да ги овладеем, като имаме предвид всички заинтересовани страни.

Наш дълг е да се грижим за **чувствителна и поверителна информация** с максимална дискретност. Ние оперираме в киберпространството с необходимото внимание и прилагаме адекватни мерки за сигурност. Също така спазваме високи стандарти при обработката на лични данни на нашите служители, бизнес партньори и потребители. Ще използваме **личните данни** само за легитимни и прозрачни цели и в съответствие със съответните разпоредби за защита на данните.

**Изкуственият интелект** обещава нови възможности за нас и нашите заинтересовани страни. Но с него идва и голяма отговорност. Използването на технологиите с изкуствен интелект от наша страна трябва да зачита основните принципи на прозрачност, права на засегнатите лица, отчетност и точност, като всички те трябва да бъдат придружени от ясни механизми за надзор с цел намаляване на свързаните с тях рискове.

**Ние се стремим да подхождаме към дигиталното пространство спазвайки същата почтеност както и в реалния свят.**

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ







# НАШИТЕ ОБЩНОСТИ

Осъзнаването на нашата отговорност в света и за света е залегнало в ценностите на нашата компания от самото начало. Ние уважаваме еднакво всички хора и околната среда и се стремим да оказваме положително въздействие. Ето защо във всичко, което правим, ние работим, за да допринесем за възстановяването на планетата и благоденствието на обществото.

**В моето детство  
страстно обичах  
акулите. Но сега  
обичам цялата  
природа и животните.  
Трябва да ги  
защитаваме.**





# ПРАВА НА ЧОВЕКА, ЗАКОНИ И СОЦИАЛНИ НОРМИ

**Зачитането на правата на човека** е етична отговорност, която оказва положително въздействие върху живота на хората. Ето защо ние винаги държим на правата и достойнството на всички хора през цялото време. Отнасяме се с всички хора справедливо, равнопоставено и с уважение - на работните им места и в общностите, в които присъстваме. В същото време ние непрекъснато работим върху устойчиви и етични бизнес практики във веригата за създаване на стойност.

С присъствието си на много продуктови пазари и в много региони по света ние сме обект на законите и разпоредбите на различни правни системи. Да бъдем **отговорни корпоративни граждани** означава, че всички ние спазваме всички приложими закони, правила и разпоредби в общностите, в които работим, като същевременно зачитаме местните традиции и други социални норми. Спазването на законите включва, наред с други неща, спазване и на търговските разпоредби, като например контрол на износа и санкции, или приложими разпоредби, регулиращи прането на пари.

**Ние се ангажираме да зачитаме правата на човека като основа на всички наши действия.**

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ



# УСТОЙЧИВОСТ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

От нас зависи да опазим околната среда за бъдещите поколения. Ето защо **съвместимите с околната среда и отговорни бизнес практики** са в основата на всички наши действия и вземане на решения. Ние сме решени непрекъснато **да подобряваме нашия бизнес и веригата за създаване на стойност**, за да я направим по-устойчива и в крайна сметка да допринесем за възстановяването на планетата.

Ние постоянно **намаляваме въздействието си върху околната среда** чрез нашите дейности и продукти, като използваме материали и услуги, които са част от кръговата икономика, свеждаме до минимум екологичния си отпечатък и осигуряваме отговорно използване на природните ресурси. Усилията ни се разпростират и върху цялата верига за създаване на стойност, където работим заедно с нашите партньори, за да следваме устойчиви и екологично отговорни практики.

**Ние се ангажираме да опазваме околната среда и да допринасяме за възстановяването на планетата.**

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ







# АНГАЖИРАНЕ НА ОБЩНОСТТА

Хенкел подкрепя социалното благосъстояние, образованието и науката, фитнеса и здравето, изкуството и културата, както и околната среда, наред с други неща, с **финансови дарения и дарения в натура**. Ние имаме ясни процедури за даренията и също така сме определили областите, които са изключени, като например даренията на Хенкел за политически партии, политици или кандидати за политически постове.

Насърчаваме нашите служители да се ангажират на лично ниво, като същевременно ясно разграничаваме личния и фирмения ангажимент. Насърчаваме **доброволчеството и участието** в благотворителни или социални дейности при спазване на местните закони.

Като отговорни корпоративни граждани, когато участваме в **публични и политически изказвания**, ние действаме прозрачно и с аргументи, базирани на факти.

**Ние се ангажираме се да подобряваме нашите общности.**

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ



**Ние се ангажираме да развиваме култура на уважение и приобщаване, която дава възможност на нашите служители да показват най-доброто от себе си всеки ден.**

**Ние се ангажираме винаги да действаме и да се държим по начин, който е от полза и не вреди на репутацията на Хенкел.**

**Ние се ангажираме да осигурим здравословна и безопасна работна среда за нашите служители.**

**Ние се ангажираме да ползваме и защитаваме всички активи на Хенкел с най-голямо внимание.**

**Ние се стремим винаги да предоставяме точна и вярна финансова информация.**

**Ние се ангажираме да действаме и да се държим винаги с оглед на най-добрия интерес на Хенкел.**

**Ние се ангажираме да се конкурираме честно, въз основа на качествата на нашите продукти и услуги.**

**Ние се ангажираме да предоставяме безопасни продукти с най-високо качество в полза на всички заинтересовани страни.**

**Ние се стремим да подхождаме към дигиталното пространство спазвайки същата почтеност както и в реалния свят.**

**Ние се ангажираме да зачитаме правата на човека като основа на всички наши действия.**

**Ние се ангажираме да опазваме околната среда и да допринасяме за възстановяването на планетата.**


**Ние се ангажираме се да подобряваме нашите общности.**





# КАК ДА ДОПРИНЕСЕТЕ





Веднъж в детската градина издърпах косата на Лиза и Бен каза на г-жа Плат, а г-жа Плат каза на майка ми и след това моята майка каза, че трябва да се извиня на Лиза, и аз го направих.

# ВАШИЯТ ГЛАС

Невинаги е лесно да излезеш напред и да изразиш загриженост, но в Хенкел насърчаваме култура, в която всеки се чувства комфортно да говори. Това е единственият начин всеки от нас да защити нашите ценности и почтеност.

**Моля, споделете своите притеснения**, ако забележите нещо, което може би не е наред. Няма значение дали сте прави или не - ако нещо ви кара да се чувствате неудобно, не го задържайте за себе си. Ние приемаме всяко притеснение сериозно.

Можете да **съобщите за своите притеснения** на прекия си ръководител. Като алтернатива можете да се свържете например с отдел „Човешки ресурси“, с Compliance team на глобално ниво\* или с анонимните линии на Хенкел за спазване на законодателството (за подробности и допълнителни насоки вижте интранет

страницата на Хенкел за нашите служители и уебсайта на Хенкел).

След като споделите своите притеснения, Хенкел ще предприеме подходящи действия за разрешаването им във възможно най-кратък срок. В нашата организация няма никаква толерантност към какъвто и да е вид ответни реакции и ние ще защитим всеки, който добросъвестно изкаже мнението си, дори ако притеснението се окаже невярно.

ПРАКТИЧЕСКИ ПРИМЕРИ

**НАУЧЕТЕ ПОВЕЧЕ**

САМО ЗА ВЪТРЕШНИ ЦЕЛИ В ХЕНКЕЛ

\*compliance.office@henkel.com





# НАПРЕД

## ЗАЕДНО

КАТО ПРИМЕР ЗА  
ПОДРАЖАНИЕ ЗА  
БЪДЕЩИТЕ ПОКОЛЕНИЯ

Нашият Кодекс за поведение ще ни води и ще ни служи като компас във всички наши действия. Но като истински пионери трябва сами да работим за спазването му. Ето защо от всички нас зависи да поемем колективна отговорност и да действаме като истински модели за подражание. Нашите мениджъри в Хенкел носят още по-голяма отговорност, за да гарантират, че го правим. Можем да почерпим вдъхновение от силното ни наследство, вкоренено в ценности и почтеност, и да вдъхнем живот на нашия Кодекс за поведение чрез действията и поведението си всеки ден. **Следващото поколение разчита на нас.**



